



Prévisions agricoles jusqu'en 2029

Répercussions des pénuries de main-d'œuvre sur l'avenir de l'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture

L'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture* est le plus gros employeur agricole et au troisième rang en ce qui concerne la dépendance d'une main-d'œuvre étrangère. Au cours de la prochaine décennie, l'industrie fera face à une diminution du bassin de main-d'œuvre canadienne, à un besoin croissant en main-d'œuvre ainsi qu'à de plus lourdes pertes financières dues aux pénuries de main-d'œuvre.

Aperçu de l'industrie

L'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture comprend les exploitations agricoles qui produisent des cultures, des arbres, des fleurs et des plantes d'ornement en pépinière

ou des cultures de toutes sortes sous abri (y compris les champignons). L'industrie peut être subdivisée en deux segments, soit le sous-secteur de la floriculture et de l'horticulture ornementale, et celui des cultures vivrières.

En 2017, l'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture employait 52 000 personnes, soit environ 15 % de la main-d'œuvre agricole totale, ce qui en fait le plus gros employeur du secteur agricole.

La main-d'œuvre de l'industrie est concentrée géographiquement, 48 % de la main-d'œuvre totale étant située en Ontario, 22 %, en Colombie-Britannique et 12 %, au Québec.

* Dans les données tirées de l'information sur le marché du travail, le secteur agricole canadien est divisé en 11 domaines de production : 1) apiculture; 2) aquaculture; 3) bœuf; 4) produits laitiers; 5) fruits de champs et légumes; 6) céréales et oléagineux; 7) culture en serre et en pépinière et floriculture; 8) volaille et œufs; 9) moutons et chèvres; 10) porcs; 11) fruits de verger et vigne.

Le travail au sein de cette industrie est généralement exigeant en main-d'œuvre et très saisonnier, de nombreux produits devant être cueillis et emballés à la main. De toutes les industries agricoles, cette industrie est donc l'une de celles qui dépendent le plus des travailleurs étrangers, ces derniers représentant 40 % de sa main-d'œuvre.

Cependant, même avec un fort pourcentage de travailleurs étrangers, 2 800 postes n'ont pu être pourvus dans cette industrie en 2017. Cette pénurie a entraîné des pertes de production et des retards, ainsi que des pertes de ventes de 103 millions de dollars.

En 2017, l'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture employait **52 000 personnes.**

Il est resté **2 800 postes** non pourvus, ce qui a coûté **103 millions de dollars** à l'industrie, soit **5,9 %** des ventes.

D'ici 2029, on prévoit que **29 900 postes** ne pourront être pourvus dans l'industrie par le bassin de travailleurs canadiens disponibles.

La forte croissance des marchés étrangers pour les produits de serre, de pépinière et de floriculture favorisera un accroissement marqué de la production au cours de la prochaine décennie. Même si l'on s'attend à une hausse soutenue de



la productivité durant cette période, l'industrie aura besoin de plus d'effectifs pour atteindre ses objectifs de production et éviter les pertes de ventes. Cependant, l'offre de travailleurs canadiens devrait diminuer au cours de la prochaine décennie, ce qui accentuera la pénurie de main-d'œuvre et menacera la croissance de l'industrie.

Prévisions du secteur

Alors que la demande de produits sur le marché et la demande de main-d'œuvre de l'industrie augmenteront de façon soutenue, on s'attend à une diminution de la main-d'œuvre, ce qui aura pour effet d'accroître la pénurie de main-d'œuvre et d'accroître le risque que l'industrie n'atteigne pas ses objectifs de productivité et perde des ventes.

Le nombre d'emplois nécessaires pour permettre à l'industrie d'atteindre ses objectifs de production devrait augmenter en moyenne de 0,7 % par année entre 2018 et 2029. Alors que l'industrie a eu besoin de 54 800 travailleurs en 2017, ce nombre augmentera à 59 500 d'ici 2029, ce qui représente 4 700 postes de plus à pourvoir.

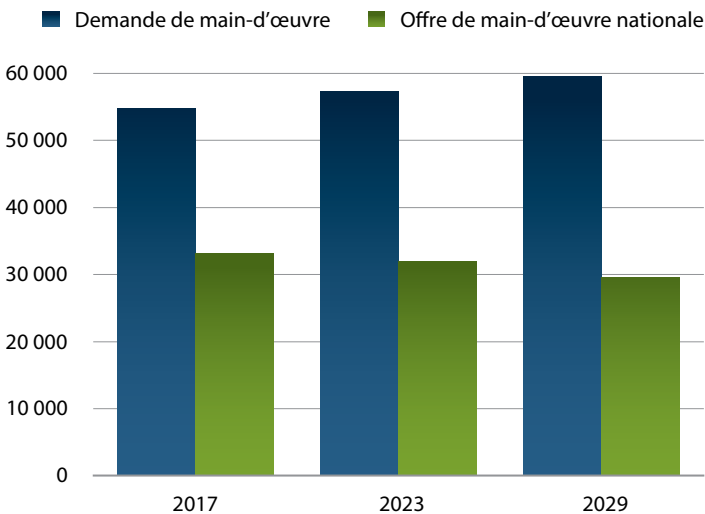
Durant cette même période, l'offre de travailleurs canadiens devrait diminuer, de sorte que 3 500 résidents canadiens de moins seront disponibles pour travailler dans l'industrie d'ici 2029. Étant donné que les besoins en main-d'œuvre augmenteront et que le bassin de travailleurs canadiens disponibles diminuera, la pénurie de main-d'œuvre dans l'industrie s'accroîtra. En 2017, 21 700 emplois ont été pourvus par des travailleurs étrangers ou ont été laissés non pourvus en raison des pénuries de main-d'œuvre, et ce nombre augmentera à 29 900 en 2029, ce qui représente 50 % de la main-d'œuvre totale requise. L'industrie pourrait donc perdre des ventes et ne pas réaliser son potentiel de production.

Même si des pénuries de main-d'œuvre seront observées dans toutes les régions productrices de cultures en serre et en pépinière et de floriculture, l'Ontario sera la province la plus touchée. Entre maintenant et 2029, on prévoit qu'environ 4 300 nouveaux emplois s'ouvriront en Ontario, mais ne pourront être pourvus par le bassin de main-d'œuvre canadienne disponible.



Du point de vue de l'emploi, l'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture aura surtout de la difficulté à pourvoir les postes d'ouvrier agricole polyvalent, de pépiniériste et de serriculteur. Effectivement, d'ici 2029, 2 900 postes d'ouvrier de pépinières et de serres et 1 300 postes d'ouvrier agricole polyvalent de plus resteront non pourvus ou devront être pourvus par des travailleurs étrangers, faute de travailleurs canadiens.

La pénurie de main-d'œuvre s'accroît dans l'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture



Selon notre enquête réalisée en 2018 auprès des employeurs de l'industrie :

- **53 %** ont été incapables de trouver suffisamment d'employés;
- **72 %** des employeurs qui ont connu une pénurie de main-d'œuvre ont subi des pertes de ventes attribuables à cette pénurie;
- **15 %** ont déclaré n'avoir reçu aucune candidature de travailleurs canadiens en réponse à leurs offres d'emploi.



Relever le défi

En tant que l'un des plus grands employeurs agricoles au Canada et l'un de ceux qui dépendent le plus des travailleurs étrangers, l'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture fera face à des défis de taille au cours des années à venir. Déjà touchée par un manque de main-d'œuvre disponible, l'industrie connaîtra des pertes encore plus importantes à mesure que l'écart se creusera entre le bassin de travailleurs canadiens disponibles et le nombre d'emplois à pourvoir.

Bien que l'industrie ait réussi à combler la plupart de ses besoins de main-d'œuvre grâce aux travailleurs étrangers, un changement de politique pourrait réduire ou supprimer l'accès à la main-d'œuvre étrangère et nuire fortement à la croissance de l'industrie.



Bien que l'industrie affiche un taux de départs à la retraite inférieur à la moyenne et que ses activités aient tendance à se dérouler plus près de villes plus grandes offrant des bassins de main-d'œuvre plus vastes, elle fait néanmoins face à d'importants défis liés à la main-d'œuvre, notamment :

- Les employeurs de l'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture – et surtout ceux du sous-secteur de la floriculture et de l'horticulture ornementale – étaient beaucoup plus susceptibles de citer la perception de faibles salaires comme étant un obstacle au recrutement.
- Les fluctuations saisonnières de la demande de main-d'œuvre et le caractère hautement physique du travail font qu'il est difficile de recruter des travailleurs et de les maintenir en poste.
- L'industrie affiche des taux de roulement volontaire élevés, qui induisent un coût et une contrainte considérables pour les employeurs.
- Les pénuries de main-d'œuvre toucheront durement certaines provinces, notamment l'Ontario.

Pour relever ces défis, l'industrie présente plusieurs points forts dont elle pourrait tirer parti :

- Elle pourrait offrir aux travailleurs des outils et une formation pour les aider à accomplir les tâches physiquement exigeantes.
- Elle pourrait aussi chercher des moyens d'atténuer les fluctuations saisonnières, par exemple, par l'accumulation des heures ou le partenariat avec des employeurs dont les pics d'activité surviennent à une autre période de l'année.
- Le recours à des bassins de travailleurs souhaitant travailler seulement une partie de l'année (p. ex. les personnes à la retraite) peut aider à répondre au besoin de ce secteur qui nécessite un grand nombre de travailleurs durant des périodes données.

La recherche de solutions pour aider à surmonter ces défis considérables assurera l'essor de l'industrie au cours des années à venir.

Pour lire le rapport sur la question, ou accéder à d'autres fiches de renseignements et rapports nationaux, provinciaux et propres aux produits, visitez le site à l'adresse suivante : www.AgriLMI.ca.

À propos de cette fiche de renseignements

Les données fournies dans cette fiche de renseignements sont tirées d'une mise à jour de l'étude relative à l'information sur le marché du travail (IMT) que le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) a menée de 2014 à 2016. Les renseignements ont été recueillis de la façon suivante : modélisation de la demande et de l'offre de main-d'œuvre selon la province, le produit de base et la profession; enquête auprès de plus de 1 700 intervenants du secteur; validation des résultats à l'aide de webinaires ainsi que d'une présentation du groupe consultatif.

L'étude a été entreprise par le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA), un organisme sans but lucratif national qui s'occupe des questions relatives aux ressources humaines au sein des entreprises agricoles partout au Canada. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le CCRHA et ses produits et services destinés au secteur agricole canadien, veuillez vous rendre à l'adresse www.cahrc-ccrha.ca/fr.

Références photographiques : Bayview Flowers, Bylands Nurseries, Flowers Canada Growers, Mike Medeiros, Lydia Schouten

