

Une analyse ancrée dans la réalité. Des actions éclairées. Une main-d'œuvre renforcée.

Rapport d'octobre 2025

Première initiative coordonnée d'information rapide sur le marché du travail au Canada

L'initiative **Bilan-emploi** est une première en son genre, menée par des organisations nationales spécialisées dans le développement sectoriel et de la main-d'œuvre. Cette initiative a permis de recueillir des renseignements sur la main-d'œuvre auprès d'employeurs issus des secteurs économiques les plus importants du Canada. En tant que première initiative coordonnée d'information rapide sur le marché du travail au Canada, l'enquête Bilan-emploi, menée en juillet et août 2025, donne un bref aperçu des points de vue des employeurs. Elle illustre la façon dont les entreprises des réseaux partenaires participants ont géré les perturbations commerciales durant cette période, ainsi que leur perception des enjeux liés à la main-d'œuvre, des obstacles à l'emploi et de leurs perspectives à court terme.

Organisations sectorielles et de développement de la main-d'œuvre participantes :

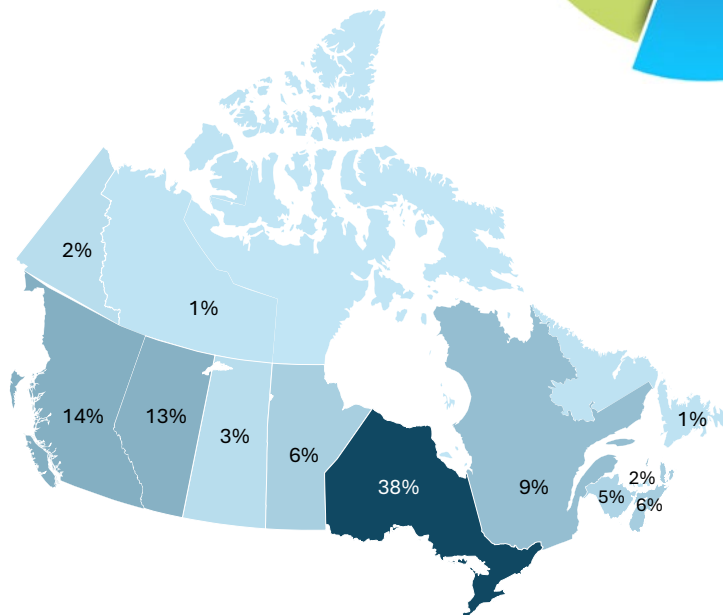
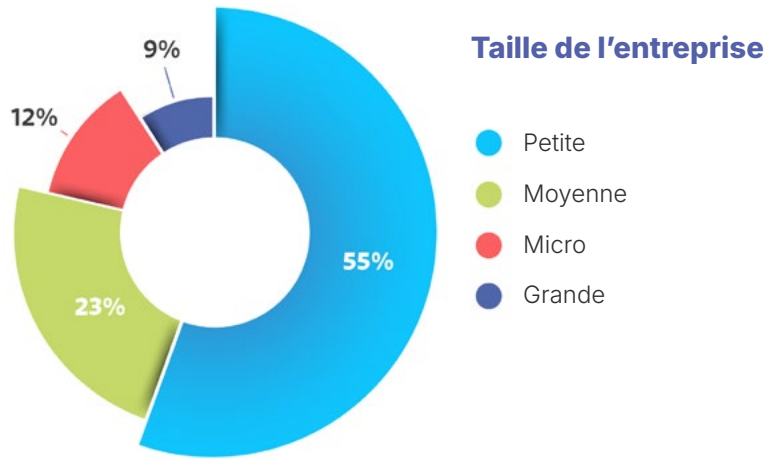
1. BioTalent Canada
2. ConstruForce Canada
3. Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture
4. Conseil canadien de l'aviation et de l'aérospatiale
5. Conseil du bâtiment durable du Canada
6. Canadian Skills Training and Employment Coalition
7. Carrières dans le secteur de l'énergie, une division d'Energy Safety Canada
8. Ressources humaines, industrie électrique du Canada
9. L'Organisation pour les carrières en environnement du Canada
10. Consortium pour l'excellence manufacturière
11. Compétences Transformation Alimentaire Canada
12. Conseil des ressources humaines de l'industrie minière
13. RH Tourisme Canada
14. Trucking HR Canada



Bilan-emploi - Octobre 2025

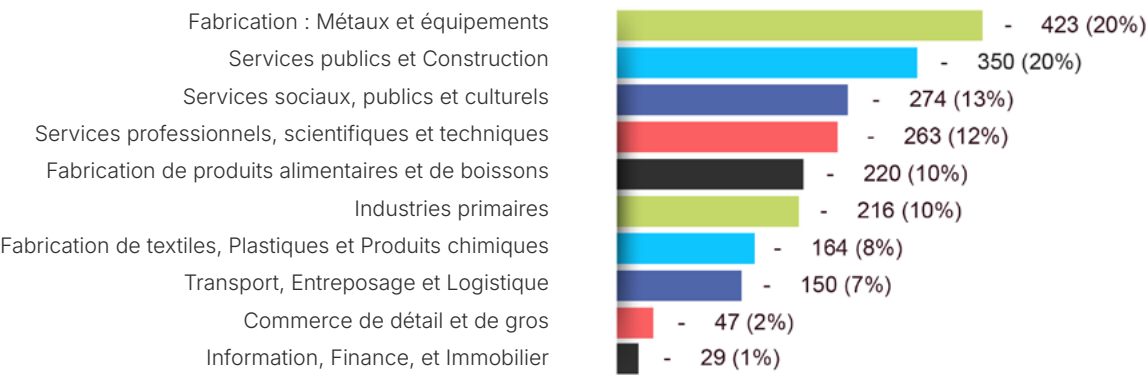
En juillet et août 2025, plus de 2 100 employeurs canadiens ont fait part de leur point de vue dans le cadre de l'enquête Bilan-emploi, menée en partenariat avec 14 organisations nationales sectorielles et de développement de la main-d'œuvre. L'enquête a fourni un bref aperçu des impressions des employeurs au milieu de l'été, à savoir la façon dont les entreprises géraient les perturbations commerciales, l'incertitude politique, les tensions liées au personnel et l'évolution des besoins en main-d'œuvre.

2 145
réponses
à l'enquête



Réponses par province et territoire

Répartition par secteur



Perspectives stables sur le marché du travail, mais les employeurs ont du mal à pourvoir des postes clés dans tous les secteurs

Plus de 2 100 employeurs canadiens ont fait passer un message clair : malgré les tensions commerciales, l'incertitude politique et la hausse des coûts, aucune réduction importante des effectifs n'est à craindre. En effet, moins de 10 % des entreprises interrogées envisageaient de réduire leurs effectifs au cours des trois prochains mois, tandis que la grande majorité prévoyait de les maintenir, voire de les augmenter.

Toutefois, en dépit de cette stabilité, les employeurs ont signalé une certaine faiblesse. La pénurie de main-d'œuvre était de nature structurelle et touchait tous les secteurs, de la construction et la fabrication à l'agriculture, l'énergie et le tourisme. Cette situation de pénurie persistante de main-d'œuvre qualifiée dans les métiers spécialisés, les domaines techniques, professionnels et de supervision a mis en évidence un décalage entre les compétences disponibles et celles requises pour les postes actuels et futurs.

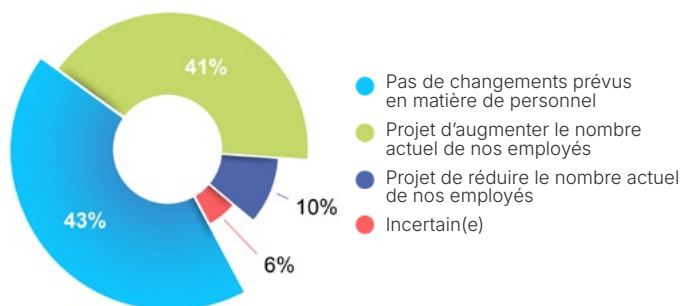
Les résultats de l'enquête Bilan-emploi ont mis en évidence à la fois des thèmes similaires au niveau intersectoriel et des différences propres à chaque secteur :

- **L'incertitude régnait.** Les principales préoccupations des employeurs concernaient les droits de douane, les politiques gouvernementales, les conditions de crédit, la dynamique du marché mondial et les difficultés persistantes en matière de recrutement et de maintien en poste.
- **Les répercussions variaient d'un secteur à l'autre.** C'est dans les secteurs de la fabrication, de la construction, des transports et du commerce de détail, tous fortement dépendants des chaînes d'approvisionnement mondiales, que les perturbations et les tensions sur la main-d'œuvre ont été les plus marquées. Les secteurs moins exposés aux droits de douane, tels que les mines, l'énergie et l'électricité, ont déclaré une stabilité relative, mais ont tout de même été confrontés à des pénuries de main-d'œuvre.
- **Pénurie de main-d'œuvre dans tous les secteurs.** Les employeurs de tous les secteurs ont fait part de leurs difficultés à recruter du personnel qualifié, notamment dans les métiers spécialisés, les postes de première ligne, de supervision et les postes spécialisés. Ces pénuries touchent tous les secteurs : la construction, la fabrication, l'agriculture, le tourisme, l'énergie et les services environnementaux. Un grand nombre de ces pénuries ont été aggravées par l'incertitude relative aux droits de douane, et par l'imprévisibilité des projets. Cela montre que ces pénuries n'étaient pas isolées, mais bien généralisées, ce qui laisse entrevoir une inadéquation systémique entre l'offre et la demande de main-d'œuvre qualifiée.
- **Pour les secteurs touchés par les droits de douane, la planification de la main-d'œuvre a été plus réactive que stratégique.** La hausse des coûts, les perturbations de la chaîne d'approvisionnement et l'incertitude de la demande ont conduit les employeurs de secteurs tels que la fabrication et le transport à opter pour des ajustements à court terme plutôt que pour une planification à long terme. Les pressions liées aux droits de douane ont exacerbé les faiblesses existantes, entraînant la prudence en matière d'investissement et la fragmentation des stratégies relatives à la main-d'œuvre.
- **Malgré ces pressions, la majorité des employeurs anticipaient une période de stabilité ou de croissance.** Moins de 10 % des employeurs prévoyaient des réductions d'effectifs, alors que près de huit sur dix s'attendaient à maintenir ou à augmenter leurs effectifs au cours des 90 prochains jours. Ce sentiment de stabilité prudente se retrouvait dans tous les secteurs, y compris dans ceux où les perturbations et les pénuries étaient les plus marquées.

Est-ce que les droits de douane américains ou les mesures de représailles imposées par le Canada ont perturbé vos activités?



Quelles sont vos attentes en matière de main-d'œuvre pour les 90 jours à venir?



Le rapport Bilan-emploi de la fin de l'été 2025 a révélé un signe précurseur important

Le marché du travail canadien était résilient, mais sous pression, caractérisé par une pénurie généralisée de main-d'œuvre, des vulnérabilités sectorielles, et un recours à la planification à court terme. Il met en évidence un décalage entre les compétences disponibles dans le réservoir de talents existant et celles requises pour les postes à pourvoir, présents et à venir. Ces résultats, confirmés par les employeurs, figurent désormais dans les données officielles sur le marché du travail. Les données sur le marché du travail d'août 2025 publiées par Statistique Canada en septembre dernier, ont confirmé que l'instabilité signalée par les employeurs au début de l'été se concrétisait déjà à l'échelle nationale, soulignant la nécessité de mettre en place des stratégies ciblées en matière de main-d'œuvre — notamment des investissements dans les filières de formation, des mesures de soutien au recrutement et au maintien en poste spécifiques à certains secteurs, ainsi que des mesures politiques visant à répondre à la fois aux pénuries de compétences au niveau national et aux chocs externes. Sans ces interventions, la pression sur la main-d'œuvre canadienne s'accroîtra à mesure que l'économie ralentira, réduisant la capacité d'adaptation des employeurs, et exposant davantage les travailleurs aux aléas de la conjoncture.

Il convient de souligner l'importance de l'enquête Bilan-emploi pour détecter les signes précoces du ressenti des employeurs. Cette enquête illustre le rôle essentiel des informations en temps utile, combinées à l'expertise en matière de main-d'œuvre des organisations spécialisées dans leurs secteurs respectifs, pour orienter le développement de la main-d'œuvre et les réponses politiques. La coalition de partenaires a convenu de mener une nouvelle enquête à la fin de l'automne 2025 afin de donner suite à ces conclusions, et de déterminer l'évolution du ressenti et les prévisions à cet égard. Cette enquête sera publiée à l'automne 2025.

Points essentiels par secteur d'activité

La liste ci-dessous présente chaque secteur et l'impact de la conjoncture économique actuelle sur celui-ci. Cette liste est classée en fonction de l'impact des droits de douane, puis dans l'ordre alphabétique des organisations. Elle présente des analyses spécialisées propres à chaque secteur d'activité.

Consortium pour l'excellence manufacturière

Secteur d'activité : Fabrication

Impact des droits de douane : Forte perturbation

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Les postes liés aux métiers spécialisés/techniques, aux emplois non qualifiés et à la supervision sont les plus difficiles à pourvoir.

Autres observations : Le climat d'incertitude freine les investissements et les décisions opérationnelles, rendant la planification plus réactive et moins stratégique.

Trucking HR Canada

Secteur d'activité : Transport et entreposage

Impact des droits de douane : Forte perturbation

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : L'incertitude relative aux droits de douane a un impact immédiat sur les employeurs, en particulier ceux dont les activités reposent sur le transport de marchandises entre pays. Cela s'est traduit par une incertitude quant à la charge de travail, ce qui a compliqué la planification des besoins en main-d'œuvre pour les employeurs.

Autres observations : Les postes de chauffeurs routiers restent les plus difficiles à pourvoir pour les employeurs du secteur du transport routier et de la logistique, malgré les défis posés par les droits de douane. Le secteur demeure axé sur le recrutement et le maintien en poste du personnel, ainsi que sur l'augmentation de la productivité et la rationalisation des enjeux liés à la chaîne d'approvisionnement.

Conseil canadien de l'aviation et de l'aérospatiale

Secteur d'activité : Aviation et aérospatiale

Impact des droits de douane : Forte perturbation à perturbation légère

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Pour 75 % des répondants, les métiers spécialisés/techniques et professionnels/specialisés constituent la priorité absolue en matière de recrutement. Les autres postes à pourvoir concernent généralement les domaines suivants : main-d'œuvre générale, travail de première ligne, production et service à la clientèle.

Autres observations : Pour la majorité des répondants du secteur des transports, les ingénieurs aéronautiques qualifiés, expérimentés et agréés constituent une priorité en matière de recrutement.

Canadian Skills Training and Employment Coalition

Secteur d'activité : Fabrication de métaux et de matériel, et autres secteurs industriels

Impact des droits de douane : Perturbation modérée à importante

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Les métiers spécialisés et les postes techniques restent les plus difficiles à pourvoir, suivis par les postes de production de première ligne et les spécialistes professionnels. Les attentes en matière de main-d'œuvre tendent vers une augmentation des effectifs, mais l'incertitude est alimentée par des problèmes liés à la charge de travail/aux projets, et des enjeux en matière de recrutement/de maintien en poste.

Autres observations : Malgré les pressions liées aux droits de douane, la moitié des employeurs déclarent disposer d'un personnel suffisant, bien que plus d'un tiers d'entre eux soient toujours confrontés à des pénuries. L'augmentation de la productivité, la rationalisation des chaînes d'approvisionnement, ainsi que le recrutement et le maintien en poste du personnel, sont les principales priorités des organisations, ce qui met en évidence à la fois les contraintes à court terme au niveau de la main-d'œuvre, et les pressions à long terme en matière de compétitivité.

Compétences Transformation Alimentaire Canada

Secteur d'activité : Fabrication de produits alimentaires et de boissons

Impact des droits de douane : Perturbation importante (bien que cela varie selon les sous-secteurs), avec 71 % des répondants affectés par les droits de douane.

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Pénurie de main-d'œuvre, avec 25 % des répondants indiquant qu'ils ne disposaient pas d'effectifs suffisants pour répondre à leurs besoins actuels. Les travailleurs de première ligne, ainsi que les métiers spécialisés et les postes techniques, connaissent une forte demande.

Autres observations : Les employeurs ont mentionné des pénuries dans les postes de première ligne, les métiers spécialisés et les postes techniques. Les répercussions des droits de douane ont varié selon les sous-secteurs, avec une augmentation des coûts, un accès plus difficile au capital, et une pause en matière d'embauche et d'investissement. De nombreux produits sont restés conformes à l'ACEUM, mais les droits de douane imposés par la Chine et les contre-mesures canadiennes ont aggravé les perturbations.

ConstruForce Canada

Secteur d'activité : Construction

Impact des droits de douane : Perturbation légère

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Accès à une main-d'œuvre qualifiée et à des postes de direction/supervision. La plupart des répondants continuaient à embaucher tout au long de la période couverte par l'enquête.

Autres observations : Les tensions commerciales actuelles avec les États-Unis ont ébranlé la confiance des consommateurs, provoquant une baisse générale des investissements, en particulier dans le secteur résidentiel.

Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture

Secteur d'activité : Agriculture

Impact des droits de douane : Perturbation légère

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Les postes d'ouvriers agricoles et de superviseurs sont difficiles à pourvoir. Le besoin en main-d'œuvre qualifiée et en techniciens constitue également un défi pour l'ensemble du secteur.

Autres observations : Les producteurs se préoccupent de l'augmentation des coûts de main-d'œuvre et de son incidence sur les budgets. Ils recherchent activement des employés afin d'éviter les retards ou les réductions de production.

Conseil du bâtiment durable du Canada

Secteur d'activité : Bâtiments écologiques

Impact des droits de douane : Perturbation légère

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Les résultats reflètent la pénurie persistante de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur du bâtiment, probablement due aux départs à la retraite et au ralentissement des nouvelles entrées sur le marché.

Autres observations : La nécessité de recruter davantage de travailleurs a été soulignée par presque tous les répondants des secteurs d'activité, ce qui prouve que le recrutement doit être intensifié. Certains répondants ont également souligné le besoin de développer les compétences.

RH Tourisme Canada

Secteur d'activité : Tourisme

Impact des droits de douane : Perturbation légère

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Les travailleurs de première ligne et les postes de gestion et de supervision constituent les principaux enjeux en matière de main-d'œuvre.

Autres observations : Les répercussions des droits de douane au niveau sectoriel ont été ressenties de manière inégale dans le secteur du tourisme, mais les secteurs qui ont connu les plus fortes perturbations ont également été confrontés à des pénuries de personnel.

L'Organisation pour les carrières en environnement du Canada

Secteur d'activité : Conseil en environnement et organisations à but non lucratif

Impact des droits de douane : Perturbation minime à légère

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Deux tiers des sociétés de conseil en environnement et la moitié des organisations à but non lucratif ont signalé que les postes de professionnels et de spécialistes étaient les plus difficiles à pourvoir.

Autres observations : La planification des effectifs a été principalement influencée par la charge de travail ou l'incertitude liée aux projets (conseil en environnement), ainsi que par les contraintes budgétaires (organisations à but non lucratif).

Carrières dans le secteur de l'énergie, une division d'Energy Safety Canada

Secteur d'activité : Exploration et production d'énergie et services énergétiques

Impact des droits de douane : Perturbation minimale

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Les postes liés aux métiers spécialisés/techniques, aux emplois non qualifiés et à la supervision sont les plus difficiles à pourvoir.

Autres observations : Près de 9 employeurs sur 10 prévoient de maintenir ou d'augmenter leurs effectifs au cours des 90 prochains jours. Pour 40 % des employeurs, la charge de travail ou l'incertitude liée aux projets constitue la principale préoccupation en matière de main-d'œuvre au cours des 90 prochains jours.

Ressources humaines, industrie électrique du Canada

Secteur d'activité : Électricité

Impact des droits de douane : Perturbation minimale

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Les répondants indiquent que la charge de travail et les incertitudes liées aux projets représentent leur principale source de préoccupation en matière de main-d'œuvre.

Autres observations : La plupart des répondants prévoient de maintenir ou d'augmenter leurs effectifs dans un avenir proche, ce qui laisse penser que les droits de douane ne devraient pas avoir d'incidence directe sur le secteur de l'électricité. Toutefois, les répercussions économiques plus larges des droits de douane pourraient entraîner des effets indirects au fil du temps.

BioTalent Canada

Secteur d'activité : Bioéconomie

Impact des droits de douane : Perturbation minimale

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Les répondants ont indiqué que les postes de professionnels et de spécialistes étaient les plus difficiles à pourvoir (48 %), avec des difficultés supplémentaires dans les métiers spécialisés, la vente et le marketing, ainsi que dans les postes de direction.

Autres observations : En dépit des préoccupations liées au soutien financier et aux contraintes budgétaires qui affectent la planification des effectifs, de nombreuses organisations prévoient d'augmenter leur personnel (44 %), et presque autant ne prévoient aucun changement. Seul un petit pourcentage anticipe une réduction des effectifs.

Conseil des ressources humaines de l'industrie minière

Secteur d'activité : Exploitation minière

Impact des droits de douane : Aucune perturbation

Principaux enjeux liés à la main-d'œuvre : Les postes liés aux métiers spécialisés et aux professions techniques sont les plus difficiles à pourvoir. Pour la plupart des organisations, l'objectif immédiat est de recruter et de maintenir en poste le personnel.

Autres observations : Jusqu'à présent, les sociétés minières qui ont participé à l'enquête ont fait état d'un faible impact des droits de douane, et ce, quelle que soit leur taille.

À propos de l'enquête Bilan-emploi

L'enquête Bilan-emploi a été menée par 14 organisations nationales sectorielles et de développement de la main-d'œuvre afin de donner un aperçu rapide du point de vue des employeurs sur la dotation en personnel, le recrutement et les enjeux liés à la main-d'œuvre dans le contexte des perturbations commerciales et économiques en cours. L'enquête Bilan-emploi comprenait des questions de base visant à évaluer la situation actuelle des répondants en matière de ressources humaines, leurs prévisions pour les 90 prochains jours, et l'ampleur de l'impact des droits de douane imposés par les États-Unis sur leur organisation.

Questions de l'enquête

- Les 14 partenaires ayant mené l'enquête ont posé les mêmes sept questions essentielles portant sur les niveaux de dotation, les prévisions en matière de recrutement, les besoins en main-d'œuvre, et les répercussions liées aux droits de douane.
- Les partenaires ont eu la possibilité d'inclure deux questions supplémentaires :
 - « Quel est le besoin le plus important de votre organisation ce mois-ci? »
 - « Quelle est la principale incertitude de votre organisation en matière de main-d'œuvre pour les 90 jours à venir? »

Ceux qui ont répondu

- Taille de l'échantillon : 2 145 employeurs
- Taille de l'entreprise : 12 % micro (1-4 employés), 55 % petites (5-99), 23 % moyennes (100-499), 9 % grandes (500+).
- Secteurs d'activité : Les groupes les plus importants étaient ceux de la fabrication (38 %) et de la construction (16 %).
- Régions : La plupart des réponses provenaient de l'Ontario (38 %), de la Colombie-Britannique (14 %), de l'Alberta (13 %) et du Québec (9 %).
- Composition sectorielle : Les industries productrices de biens comptaient pour 64 % des réponses, ce qui témoigne d'une forte participation des secteurs exposés aux droits de douane.

Façon dont les données ont été collectées

- Période : du 8 juillet au 4 août 2025.
- Méthode : Enquête en ligne en anglais et en français, distribuée via les réseaux de partenaires, les bulletins d'information, les médias sociaux et les événements.
- Format : Durée de 1 à 3 minutes; sept questions principales ainsi que des questions facultatives spécifiques au secteur d'activité.
- Anonymat : Les réponses étaient confidentielles; seuls les trois premiers chiffres des codes postaux ont été recueillis.

Limites

- Échantillon non probabiliste : Les résultats ne sont pas représentatifs de l'ensemble de l'économie canadienne, et aucune marge d'erreur ne s'applique.
- Variation entre les secteurs d'activité et les régions : certaines régions et certains secteurs d'activité sont mieux représentés que d'autres.
- Fondée sur l'opinion : les perceptions concernant les perturbations diffèrent.

L'initiative multisectorielle Bilan-emploi est financée par le programme de Compétences futures du gouvernement du Canada

