



# AQUACULTURE

## Information et prévisions sur le marché du travail 2023-2030



### Principales conclusions

- L'aquaculture est l'un des secteurs de l'agriculture qui connaît la croissance la plus rapide, ce qui stimule la demande de main-d'œuvre dans ce secteur.
- Les employeurs du secteur de l'aquaculture ont le taux de vacance et le taux de roulement les plus bas du secteur agricole.
- Les principaux problèmes de main-d'œuvre dans l'industrie de l'aquaculture sont liés à la situation rurale des exploitations et à la pénurie de candidats possédant les compétences nécessaires. Cela a conduit à plus de 190 postes vacants en 2022.
- Environ 70 travailleurs étrangers<sup>1</sup> étaient employés dans l'industrie de l'aquaculture en 2022.<sup>2</sup> Le recours à des travailleurs étrangers dans l'industrie a augmenté, mais représente toujours moins de 1 % de la main-d'œuvre totale de l'industrie.
- La pénurie de main-d'œuvre nationale dans l'industrie de l'aquaculture devrait augmenter de 35 % au cours des 8 prochaines années, pour atteindre 285 travailleurs pendant la haute saison en 2030.<sup>3</sup>

### Tendances de l'emploi

- L'industrie de l'aquaculture employait environ 7 800 travailleurs nationaux en 2022, dont 48 % dans le Canada atlantique et 34 % en Colombie-Britannique.<sup>4</sup>
- La moitié de l'emploi national de l'industrie provient de deux professions principales : les manœuvres de l'aquaculture et de la mariculture, et les gestionnaires de l'aquaculture.<sup>5</sup>
- L'industrie a enregistré un taux de vacance modeste de 2,7 %, ce qui est nettement inférieur à la moyenne de 7,4 % pour l'ensemble de l'industrie au Canada.<sup>6</sup>

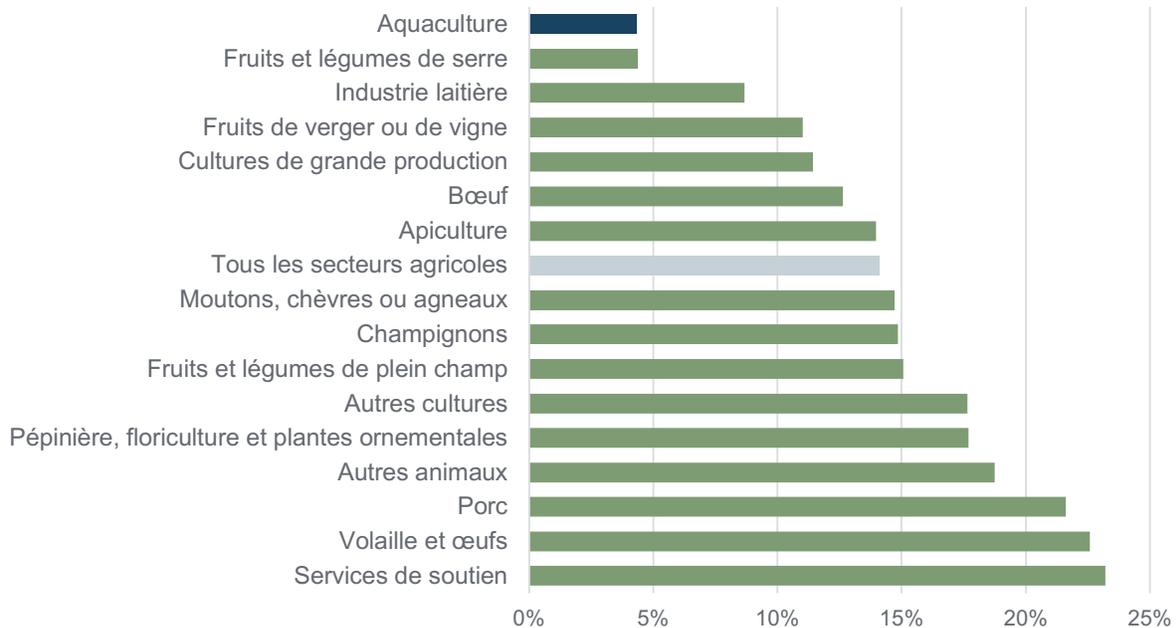
<sup>1</sup> Le nombre de travailleurs étrangers comprend les travailleurs recrutés dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires et du Programme des travailleurs agricoles saisonniers. Ne comprend pas les immigrants ni les résidents permanents. | <sup>2</sup> Emploi et développement social Canada; le Conference Board du Canada. Le nombre de travailleurs étrangers comprend les travailleurs recrutés dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires et du Programme des travailleurs agricoles saisonniers. Ne comprend pas les immigrants ni les résidents permanents. | <sup>3</sup> La pénurie de main-d'œuvre nationale est la différence entre le nombre total de travailleurs demandés et le nombre de travailleurs canadiens employés, qui est égal à l'emploi de travailleurs étrangers plus le nombre de postes vacants. Estimation au pic pour refléter la demande maximale pendant les pointes saisonnières dans l'agriculture. | <sup>4</sup> Statistique Canada, Enquête sur la population active (données personnalisées); le Conference Board du Canada. | <sup>5</sup> Les gestionnaires de l'aquaculture comprennent les propriétaires-exploitants agricoles et les gestionnaires salariés. | <sup>6</sup> Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (données personnalisées); Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture de 2023. Ne comprend pas les industries agricoles de vente en gros.

## Observations de l'Enquête auprès des employeurs

- Les employeurs de l'industrie de l'aquaculture ont plus de facilité à trouver des travailleurs, puisque seulement 31 % d'entre eux font état d'une pénurie de main-d'œuvre, contre 44 % pour l'ensemble du secteur agricole.<sup>7</sup>
- Les employeurs de l'industrie de l'aquaculture reçoivent davantage de candidatures, 35 % d'entre eux ayant reçu plus de cinq candidatures canadiennes cette saison, contre seulement 18 % pour l'ensemble du secteur agricole.<sup>8</sup>
- Toutefois, un tiers des employeurs du secteur de l'aquaculture ont déclaré que les candidats ne possédaient pas des compétences essentielles telles que la lecture, la résolution de problèmes et l'arithmétique, contre 13 % des employeurs du secteur de l'agriculture dans son ensemble.<sup>9</sup>
- Avec 4 %, l'industrie de l'aquaculture affichait le taux de roulement volontaire le plus faible de tous les secteurs de l'agriculture en 2022 (graphique 1).
- Contrairement aux autres secteurs de l'agriculture, où le travail manuel, les longues heures de travail et la saisonnalité de l'emploi sont les problèmes de main-d'œuvre les plus pressants, les employeurs de l'aquaculture sont confrontés principalement à des difficultés liées à l'éloignement de leurs exploitations, à la tendance actuelle à l'exode rural, aux possibilités de transport limitées et à la concurrence salariale.
- La formation en ressources humaines (RH) a été bien utilisée dans l'industrie de l'aquaculture, plus des deux tiers du personnel ayant reçu une formation en RH au cours de l'année écoulée, ce qui souligne l'engagement de l'industrie en faveur d'une gestion efficace.<sup>10</sup>

### Graphique 1 : Le secteur de l'aquaculture a le taux de roulement le plus faible.

Taux de roulement volontaire,\* en pourcentage, 2022.



Source : Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture, 2023.

\* Le taux de roulement volontaire est le nombre de départs volontaires par rapport au nombre total de travailleurs au cours d'une année. Les départs volontaires concernent les travailleurs qui démissionnent, y compris les travailleurs saisonniers qui quittent l'entreprise avant la fin de leur contrat.

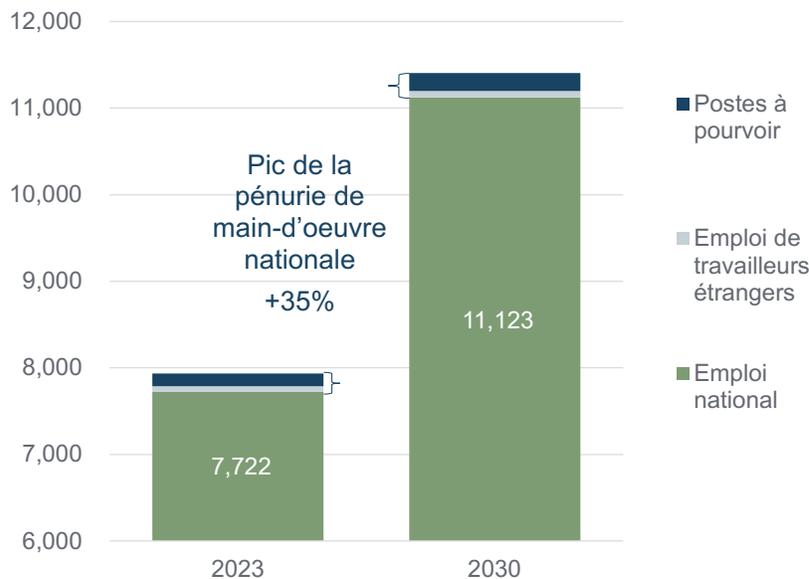
<sup>7</sup> Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture de 2023 (n=13, 685). | <sup>8</sup> Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture de 2023 (n=20, 763). | <sup>9</sup> Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture de 2023 (n=12, 724). | <sup>10</sup> Enquête auprès des employeurs du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture de 2023 (n=12).

## Prévisions du marché du travail

- Une économie plus faible se traduira par une diminution de l'emploi national et des postes vacants dans l'industrie en 2023 par rapport à 2022.
- À long terme, la forte croissance de la production et les faibles baisses de productivité se traduiront par une augmentation de 44 % de la demande maximale de main-d'œuvre au cours des 8 prochaines années.<sup>11</sup>
- L'aquaculture bénéficie d'une offre croissante de main-d'œuvre nationale. Tandis que 1 437 travailleurs prendront leur retraite entre 2023 et 2030, 387 immigrants et 1 240 jeunes qui sortent de l'école devraient entrer sur le marché du travail.<sup>12</sup>
- L'emploi national dans l'industrie aquacole devrait passer de 7 722 emplois en 2023 à 11 123 en 2030.
- La demande de travailleurs sera légèrement supérieure à la croissance de l'emploi national, ce qui entraînera une augmentation de la pénurie de main-d'œuvre nationale, qui passera de 211 en 2023 à 285 en 2030 (graphique 2).<sup>13</sup>
- Le nombre de travailleurs étrangers employés devrait augmenter légèrement au cours de la période de prévision, pour combler 31 % de la pénurie de main-d'œuvre nationale d'ici à 2030.
- Plus de 200 postes resteront vacants d'ici à 2030, la plus grande part (13 %) étant réservée aux techniciens en biologie. En outre, 9 % seront des ouvriers spécialisés dans l'élevage ou des opérateurs de machinerie agricole, 8 % des manœuvres de l'aquaculture et de la mariculture, et 6 % des manœuvres aux soins du bétail.

### Graphique 2 : Forte croissance de l'emploi national attendue au cours des 8 prochaines années.

Nombre de travailleurs requis en haute saison dans l'industrie de l'aquaculture, prévisions.



Source : modèle des professions, des compétences et des technologies du Conference Board du Canada.

Le nombre de travailleurs étrangers comprend les travailleurs recrutés dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires et du Programme des travailleurs agricoles saisonniers. Ne comprend pas les immigrants ni les résidents permanents. Le nombre maximal de travailleurs étrangers est inférieur au total cumulatif des travailleurs employés au cours de l'année, car tous les travailleurs ne seront pas employés simultanément.

<sup>11</sup> La baisse de la productivité de la main-d'œuvre peut être attribuée à la maturation de l'industrie, qui nécessite un plus grand nombre d'employés de soutien, et à l'évolution des pratiques agricoles vers des produits à plus forte intensité de main-d'œuvre mais de plus grande valeur. La demande maximale de main-d'œuvre est égal au nombre de Canadiens employés pendant la période de pointe, plus le nombre de travailleurs étrangers employés pendant cette période, plus le nombre de postes vacants à ce moment-là. | <sup>12</sup> Les jeunes qui sortent de l'école sont le nombre de travailleurs ayant terminé leurs études (tous niveaux de scolarité confondus) et entrant sur le marché du travail. | <sup>13</sup> La pénurie de main-d'œuvre nationale est la différence entre le nombre total de travailleurs demandés et le nombre de travailleurs canadiens employés, qui est égal à l'emploi de travailleurs étrangers plus le nombre de postes vacants. Estimation au pic pour refléter la demande maximale pendant les pointes saisonnières dans l'agriculture.



## Préparer la main-d'œuvre de demain

- L'aquaculture est moins confrontée à des problèmes de main-d'œuvre que les autres industries du secteur, ce qui se traduit par une moindre prévalence des pénuries de main-d'œuvre, un plus grand nombre de candidats à l'emploi, moins de postes vacants et moins de roulement volontaire de la main-d'œuvre. Ces conditions devront être maintenues pour que l'industrie libère son potentiel de croissance et fasse croître l'emploi dans les années à venir.
- Il existe une demande croissante pour des professions qualifiées, notamment les techniciens en biologie, les ouvriers spécialisés dans l'élevage et les opérateurs de machinerie agricole. En outre, à mesure que l'industrie croît et adopte des méthodes de production plus sophistiquées, les travailleurs devront acquérir les compétences nécessaires pour travailler avec les nouvelles technologies.
- La situation rurale des exploitations aquacoles reste un obstacle majeur au recrutement et au maintien en poste. Dans l'avenir, des efforts continus seront nécessaires pour s'assurer que ces zones rurales disposent des infrastructures nécessaires, notamment en matière de logement et de transport, pour soutenir la croissance de la main-d'œuvre.

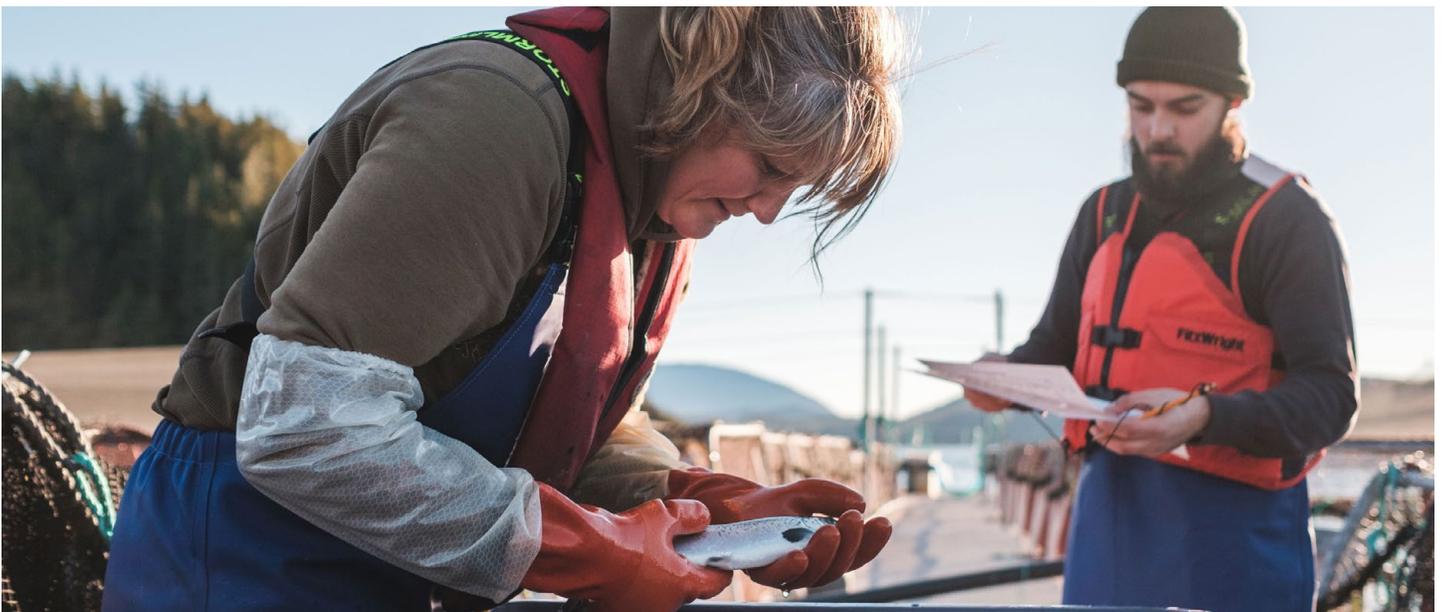
## À propos de l'industrie de l'aquaculture

Cette fiche d'information concerne l'industrie de l'aquaculture, définie par Statistique Canada comme le SCIAN 1125 regroupant les « établissements dont l'activité principale est l'élevage d'animaux et la culture de plantes aquatiques ».

L'industrie aquacole du Canada se consacre principalement à la production de saumons, de moules, d'huîtres et de truites. D'autres espèces sont également produites, à savoir la truite arc-en-ciel, l'omble chevalier, la morue, la morue charbonnière, la panope, le flétan de l'Atlantique, la palourde américaine, l'esturgeon blanc, le tilapia et le pétoncle.

Étant donné que cette fiche d'information définit l'industrie de l'aquaculture selon le code SCIAN 1125 de Statistique Canada, elle ne couvre pas les exploitations engagées dans des activités de transformation des produits de la mer (SCIAN 3117). Par conséquent, la taille estimée de la main-d'œuvre dans le présent rapport est inférieure à celle relevant de certaines estimations de l'industrie. En outre, les estimations relatives aux travailleurs étrangers seront moins importantes, car la plupart d'entre eux sont impliqués dans la transformation.

L'industrie canadienne de l'aquaculture est concentrée géographiquement, la Colombie-Britannique et le Canada atlantique regroupant la majeure partie des emplois de l'industrie.





**CAHRC-CCRHA**

Canadian Agricultural Human Resource Council  
Conseil canadien pour les ressources humaines  
en agriculture

## À propos de cette fiche d'information

Les données citées dans la présente fiche d'information sont basées sur une étude sur l'information sur le marché du travail (IMT) qui a été entreprise entre mars et septembre 2023. Cette étude comportait une modélisation de la demande et de l'offre de main-d'œuvre selon la province, le produit de base et la profession; enquête auprès de plus de 1 400 intervenants du secteur; validation des résultats à l'aide de webinaires ainsi que d'une présentation du groupe consultatif. Pour plus d'information sur cette étude sur l'IMT, veuillez consulter le rapport national.

L'étude a été entreprise par le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA), un organisme sans but lucratif national qui s'occupe des

questions relatives aux ressources humaines au sein des entreprises agricoles partout au Canada. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le Conseil et ses produits et services destinés au secteur agricole canadien, veuillez vous rendre à l'adresse [www.cahrc-ccrha.ca](http://www.cahrc-ccrha.ca).

Cette étude a été réalisée par le Conference Board du Canada, la principale organisation indépendante de recherche appliquée de notre pays. Grâce à l'utilisation de modèles de données sophistiqués, de prévisions de pointe et d'approches de recherche multiméthodes, il effectue des recherches pour aider les dirigeants à agir.



Il est interdit de reproduire ou de transmettre l'information (ou le contenu de la publication ou produit), sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou par photocopie ou enregistrement, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation du CCRHA.

**Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture**

PUBLIÉ : FÉVRIER 2024

Tél : 613.745.7457 | C : [info@cahrc-ccrha.ca](mailto:info@cahrc-ccrha.ca)



Financé en partie par le gouvernement  
du Canada par le biais du programme de  
solutions pour la main d'œuvre sectorielle

**Canada**

Il est possible de télécharger le présent document sur [www.cahrc-ccrha.ca](http://www.cahrc-ccrha.ca) | Tous droits réservés. © 2024 CCRHA

Crédits photo : [CAIA](#) | [CAIA](#) | [CAIA](#)