

ACTUALITÉS DU SECTEUR | PARTENAIRES | SOUTIEN À L'AGRICULTURE | ET PLUS ENCORE

LA MAIN-D'ŒUVRE AGRICOLE COMPTE

DECEMBRE 2023

COMMENT LA PROGRAMMATION DU CCRHA

est une prise de choix
pour une pisciculture

LES AVANTAGES DE L'ÉCHANGE
DE SAVOIRS AUTOCHTONES

PARLER DES TENDANCES EN
MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT
DE LA MAIN-D'ŒUVRE

LES DERNIERS CHIFFRES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

UNE NOUVELLE ALLIANCE
VISE LA CARBONEUTRALITÉ DU
SYSTÈME AGROALIMENTAIRE
CANADIEN

LE CANADA LANCE

son premier programme
de certificat en
agriculture intérieure

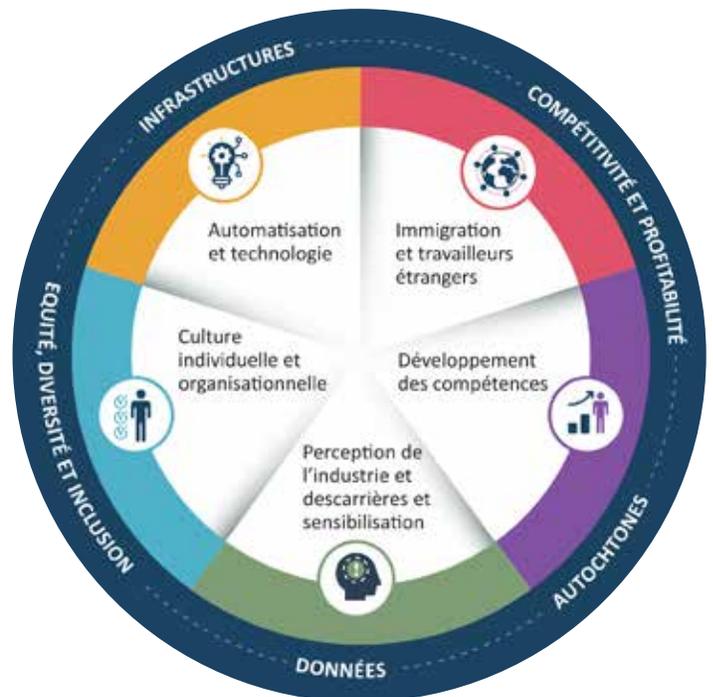


CAHRC-CCRHA
Canadian Agricultural Human Resource Council
Conseil canadien pour les ressources humaines
en agriculture

PLAN STRATÉGIQUE SUR LA MAIN- D'ŒUVRE

Un plan de route national et pratique

Les secteurs de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons du Canada connaissent de graves pénuries de main-d'œuvre et de compétences chroniques tandis qu'ils développent l'un des secteurs de l'emploi et économique les plus importants. Une feuille de route nationale, donnant lieu à l'action, permettra la constitution de la main-d'œuvre future voulue pour remédier aux pénuries de main-d'œuvre immédiates et aux enjeux systémiques.



NOTRE VISION ET LES PROCHAINES ÉTAPES



Perceptions et sensibilisation à l'industrie

D'ici 2030, le nombre de nouveaux venus dans les secteurs sera supérieur en raison des perceptions positives de l'emploi offert dans l'industrie et d'une connaissance accrue de la variété des emplois accessibles, adaptés à divers ensembles de compétences, des diverses communautés qui offrent ces carrières et des possibilités d'avancement professionnel.

Comprendre comment les gens perçoivent les secteurs de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons et leur faire connaître les possibilités qu'offrent ces secteurs sont essentiels à la croissance et à la durabilité de l'industrie. Le groupe de travail sur les perceptions et la sensibilisation à l'industrie et aux carrières cherchera à donner plus d'ampleur aux programmes visant à sensibiliser davantage les employés éventuels aux choix de carrière dans les domaines de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons, qu'il s'agisse de nouveaux arrivants au Canada, de membres de groupes sous-représentés ou d'étudiants d'établissements secondaires et postsecondaires. Le groupe s'efforcera également de sensibiliser davantage le gouvernement et d'autres intervenants de premier plan de l'industrie à l'importance de la contribution du secteur au produit intérieur brut.

Le CCRHA mène une étude sur la perception et la sensibilisation des gens à l'égard du secteur afin de connaître les perceptions des chercheurs d'emploi qui, traditionnellement, n'envisagent pas de faire carrière dans le secteur agricole, et fournira des recommandations sur des stratégies visant à promouvoir le travail en agriculture auprès des chercheurs d'emploi qui n'ont aucun lien avec le secteur. Les résultats appuieront l'élaboration de la stratégie en fournissant des renseignements sur le potentiel d'attraction d'une nouvelle source de main-d'œuvre en agriculture.



Cultures individuelles et organisationnelles

D'ici 2030, le secteur sera vu par les chercheurs d'emploi et les travailleurs comme un choix souhaitable pour travailler au Canada.

Le groupe de travail sur les cultures individuelles et organisationnelles se penchera sur la manière d'augmenter le recrutement de groupes sous-représentés dans les secteurs de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons. En offrant une culture organisationnelle saine et sécuritaire, une génération d'employés voudra se joindre aux secteurs de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons.



Immigration et travailleurs étrangers temporaires

D'ici 2025, les travailleurs étrangers seront reconnus publiquement comme étant un pilier de valeur de la main-d'œuvre des secteurs de l'agriculture et de la fabrication des aliments et des boissons au Canada.

D'ici 2025, le Canada aura publiquement approuvé des programmes pour faciliter l'entrée des travailleurs étrangers et des néo-Canadiens dans les secteurs de l'agriculture et de la fabrication des aliments et des boissons.

Le groupe de travail sur l'immigration et les travailleurs étrangers temporaires connaît l'importance des travailleurs étrangers temporaires pour la main-d'œuvre canadienne de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons. Il se penchera sur les changements dans les politiques qui offrent aux employeurs une approche simplifiée pour favoriser leur accès à la main-d'œuvre tout en leur permettant de demeurer concurrentiels dans le secteur agricole.

Le groupe de travail effectuera des recherches afin d'éclairer l'élaboration de la stratégie sur la main-d'œuvre. L'étude permettra ce qui suit : l'analyse de l'information sur le marché du travail existante afin de comprendre les conditions du marché qui engendrent le besoin de travailleurs étrangers; la quantification de l'importance des travailleurs étrangers temporaires pour la main-d'œuvre de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons; la compréhension des retombées économiques, à la fois au Canada et dans le pays d'origine des travailleurs visés; le rassemblement des récits ou des études de cas décrivant la valeur des travailleurs étrangers pour les secteurs canadiens de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons.



Développement des compétences

D'ici 2030, une stratégie nationale en matière de compétences fera en sorte que la main-d'œuvre des secteurs détienne les compétences appropriées.

Le groupe de travail sur le développement des compétences élaborera la stratégie nationale en matière de compétences sous forme de registre afin de comprendre les besoins actuels et futurs en matière de compétences des secteurs de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons.

Le CCRHA mènera des recherches sur les compétences afin de clarifier l'incidence possible de la technologie et de l'automatisation dans les secteurs de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons sur les besoins futurs en compétences et la demande de main-d'œuvre. Leurs résultats fourniront des renseignements qui serviront au développement des compétences, à la formation et à l'éducation à l'intention de l'industrie et à faire en sorte que les travailleurs soient dotés des compétences voulues pour occuper un emploi en agriculture, maintenant et dans l'avenir.



Automatisation et technologie

D'ici 2030, l'automatisation et la technologie auront abaissé la demande de main-d'œuvre et accru la productivité et la compétitivité.

L'industrie connaîtra une transition importante vers l'automatisation et la technologie dans chaque secteur, car elle continue de connaître des pénuries de main-d'œuvre, bien que ce ne soit pas la seule solution à la baisse de l'offre de main-d'œuvre. Le groupe de travail sur l'automatisation et la technologie cherchera à comprendre la hausse des investissements en capital et sa corrélation avec la productivité du travail. Il examinera également le besoin d'amélioration des compétences et de requalification professionnelle en raison des changements technologiques.

Le groupe de travail mènera une étude afin d'éclairer l'élaboration de la stratégie sur la main-d'œuvre. Il étudiera les capacités des membres des secteurs de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons d'accroître leur utilisation de l'automatisation et de la technologie. Les représentants de l'industrie auront les connaissances nécessaires pour formuler des recommandations sur la technologie à adopter ainsi que la manière et le moment propice de le faire, afin de réduire la demande de main-d'œuvre et d'accroître la productivité et la compétitivité des secteurs de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons au Canada.

Pour en savoir plus sur les enjeux et notre plan d'action, [cliquez ici](#).

TABLE DES MATIÈRES

07. MESSAGE DE LA
DIRECTRICE GÉNÉRALE

08. ACTUALITÉS

10. LE COIN DU CCRHA

- RESTER CONNECTÉ
- SOUTIEN POUR VOUS
- NOUVELLES DONNÉES DU MARCHÉ DU TRAVAIL
- PARTAGE DES CONNAISSANCES POUR L'AGRICULTURE
- LES TENDANCES RÉCENTES EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

18. PERCEPTION ET CONNAISSANCE DE L'INDUSTRIE ET DES CARRIÈRES

20. PERSONNES ET CULTURE DU LIEU DE TRAVAIL

22. IMMIGRATION ET TRAVAILLEURS ÉTRANGERS

24. PERFECTIONNEMENT DES COMPÉTENCES

26. AUTOMATISATION ET TECHNOLOGIE

28. ÉVÉNEMENTS À VENIR

NOS PARTENAIRES



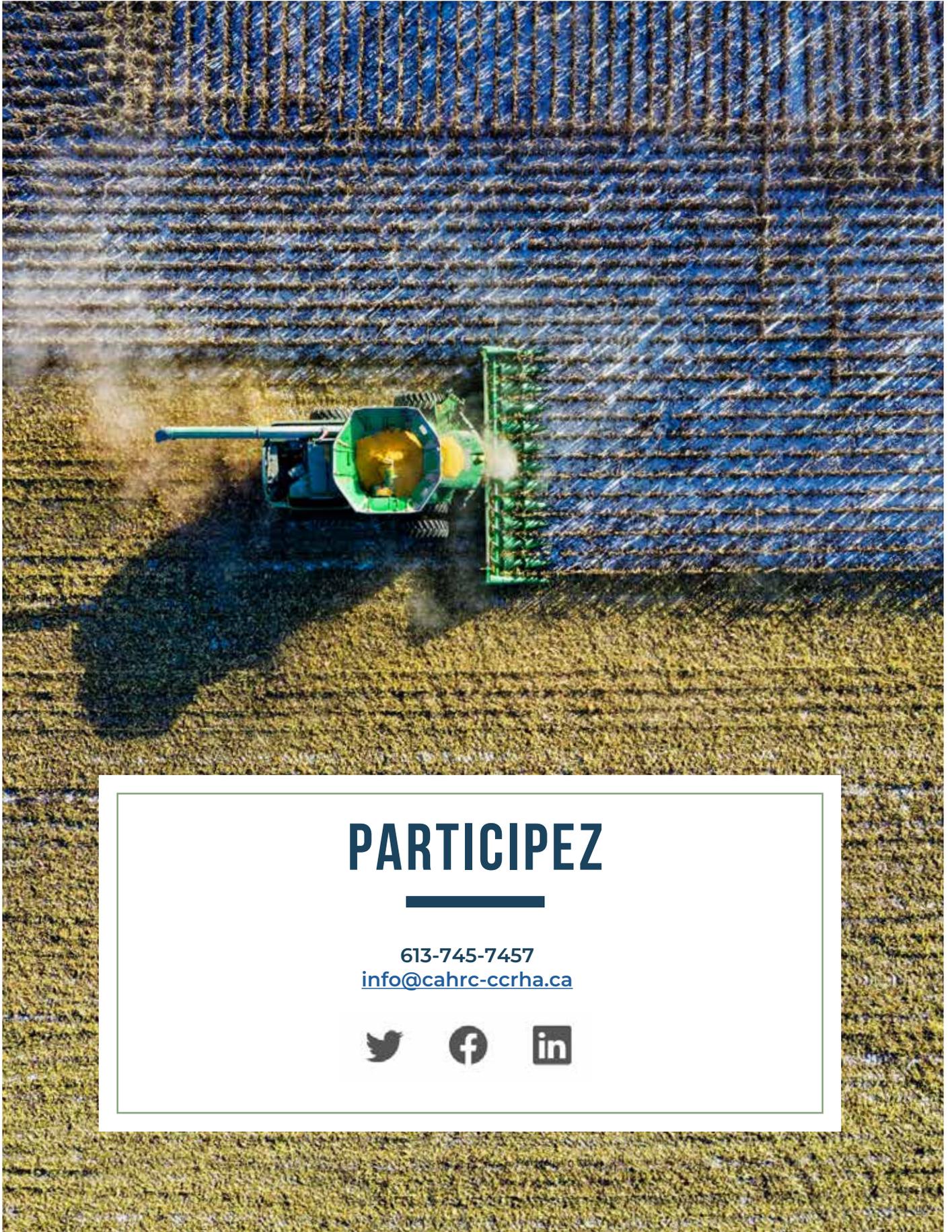
CAHRC-CCRHA
Canadian Agricultural Human Resource Council
Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture



Food and
Beverage
Canada



Aliments
et boissons
Canada



PARTICIPEZ



613-745-7457

info@cahrc-ccrha.ca



MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers lecteurs,

La fin de l'année approche. Pour la plupart d'entre nous, c'est le moment de réfléchir aux hauts et aux bas, et aux leçons apprises au cours des 12 derniers mois. Cette réflexion inspire souvent nos projections pour la nouvelle année. Nous pouvons décider de ce que nous voulons laisser derrière nous et de ce que nous voulons embrasser.

À la tête du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA), je suis très enthousiaste à l'idée de poursuivre notre travail dans les mois à venir. En novembre, le CCRHA a organisé son sommet virtuel sur l'information sur le marché du travail afin de présenter des données actualisées sur l'offre et la demande de main-d'œuvre dans notre secteur. Il a également permis de mieux comprendre les problèmes qui contribuent au déficit actuel de main-d'œuvre et de compétences.

Ces données me semblent constituer une toile de fond colorée de notre Plan stratégique national pour la main d'œuvre (PSNMO), en permettant de mieux comprendre pourquoi le CCRHA, ainsi que ses organisations partenaires, la Fédération canadienne de l'agriculture et Aliments et boissons Canada, ont lancé ce projet en premier lieu. Plus encore, ces chiffres nous fournissent des indications sur les domaines

dans lesquels nous devons appliquer et utiliser le PSNMO.

Nous avons également lancé récemment notre premier programme Agriculture Women in Leadership. Ce programme était complet en 24 heures à peine, ce qui me semble témoigner de notre volonté, en tant qu'industrie, de devenir la meilleure possible. Au cours de la nouvelle année, nous pourrions compter sur encore plus de programmes pour soutenir la collaboration, les meilleures pratiques en matière de ressources humaines, le développement des compétences et la croissance de notre main-d'œuvre dans l'ensemble du secteur agricole. Restez à l'écoute pour les mises à jour.

Enfin, nous savons que l'union fait la force. Je tiens à vous remercier tous pour votre soutien et votre collaboration. Alors que nous cherchons à former une main-d'œuvre agricole capable de faire face aux défis futurs, votre enthousiasme et votre implication dans le travail du CCRHA s'avèrent essentiels pour atteindre cet objectif. Continuons sur cette lancée en 2024.



Bien à vous,

Jennifer Wright
Directrice générale
**Conseil canadien pour
les ressources
humaines en agriculture**

ACTUALITÉS

COMMENT LE PROGRAMME DE SOUTIEN DU CCRHA EST UNE PRISE DE CHOIX POUR UNE PISCICULTURE

Possibilités croissantes du Programme de stages pratiques pour étudiants du Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture – qui offre aux employeurs des subventions salariales pour l'embauche d'étudiants de niveau postsecondaire – aide le marché du travail agricole, une entreprise à la fois. Il s'agit notamment de **Grieg Seafood Newfoundland**, qui est basé à Marystown, à Terre-Neuve. Grieg, qui élève des saumons de l'Atlantique, travaille avec le CCRHA depuis 2022.

Pour Kevin Smith, responsable de la durabilité de la recherche et du développement (R&D) chez Grieg, le programme apporte un soutien bienvenu à leur secteur, qui est souvent oublié en tant qu'élément de l'agriculture. Au sein de l'entreprise Grieg, les poissons sont gardés dans des réservoirs géants sur la terre ferme qui imitent leur environnement naturel. Ils sont ensuite transférés dans des parcs à filets marins dans l'océan. Le stock est stérile afin d'éviter, en cas d'évasion, une reproduction avec les espèces autochtones.

« Le problème est qu'un grand nombre d'organismes de financement considèrent que notre activité relève de la pêche et non de l'agriculture », explique-t-il.

À l'instar de nombreuses entreprises du secteur agricole, il n'est pas toujours facile pour Grieg de trouver les travailleurs nécessaires.

« Il y a beaucoup de personnes ici qui détiennent une expérience de la pêche, mais il leur manque l'aspect piscicole », explique M. Smith. « Le défi pour nous consiste à trouver des travailleurs possédant à la fois une expérience maritime – la capacité de travailler confortablement et en toute sécurité en mer – et les connaissances nécessaires en matière d'aquaculture, d'élevage et de biologie. »

Une relation à long terme

Le partenariat de Grieg avec le CCRHA a amélioré l'entreprise et a renforcé la confiance dans sa viabilité à long terme. Grâce au Programme de stages pratiques pour étudiants du CCRHA, M. Smith affirme que l'entreprise est soutenue dans ses efforts de recrutement et d'embauche.

« Le CCRHA vous permet de demander une subvention pour un grand nombre de personnes, et c'est ce dont nous avons besoin. Il est beaucoup moins risqué d'engager un groupe d'employés qui n'ont pas fait leurs

preuves lorsque 50 % de leur salaire est payé par la subvention », explique M. Smith.

M. Smith a découvert le Programme de stages pratiques pour étudiants par l'intermédiaire du Fisheries and Marine Institute de l'Université Memorial. L'école a travaillé avec le CCRHA pour aider les employeurs à trouver des travailleurs. Le Fisheries and Marine Institute propose un certificat technique et un diplôme avancé en aquaculture.

En 2022, grâce au programme de subventions salariales, Grieg a embauché deux étudiants qui sont restés dans l'entreprise après leur stage de trois mois. Cette année, le CCRHA aidera Grieg à embaucher une vingtaine de personnes qui obtiendront un diplôme d'études postsecondaires.

« Ces étudiants possèdent les connaissances, l'expérience et la logique qui sous-tendent les choix de notre industrie », explique M. Smith. « Ils possèdent les compétences nécessaires pour reconnaître quand quelque chose ne va pas, quand un aliment ne réagit pas bien ou quand le temps n'est pas propice à l'alimentation des poissons, ce qui nous facilite la tâche. »

Les avantages des possibilités en cours d'emploi

Les programmes de soutien du CCRHA n'ont pas seulement profité à Grieg. Ils ont offert des possibilités d'apprentissage immersif aux étudiants qui s'intéressent à l'aquaculture et leur ont donné l'occasion d'en apprendre davantage sur leurs perspectives d'évolution de carrière.

« Les techniciens maritimes peuvent assumer de nombreuses fonctions et responsabilités liées à l'alimentation des poissons, à l'entretien des équipements du site, au transport des poissons et à la récolte », explique M. Smith. « L'expérience professionnelle leur donne l'occasion d'assumer diverses tâches et de découvrir leurs intérêts et leurs passions. »

Les étudiants qui le souhaitent peuvent également rester à Terre-Neuve et y faire carrière.

Soutenir l'avenir de l'agriculture

Selon M. Smith, si Grieg n'avait pas obtenu le soutien financier nécessaire pour accueillir des étudiants, il ne les aurait sûrement pas embauchés. En effet, les nouveaux employés requièrent une intense supervision et une formation sur le terrain.

« L'aide à la formation et les stages subventionnés rendent les choses beaucoup moins intimidantes », explique-t-il. « Nous sommes de grands admirateurs du CCRHA. Je n'ai pas à me soucier de la charge administrative que représente une demande de subvention. Rapide et facile, la démarche ne nécessite que quelques documents et un suivi. »

M. Smith ajoute être heureux que le montant de la subvention du programme soit conforme aux autres programmes de soutien existants et que le CCRHA ait pu approuver les postes d'embauche bien avant la date d'obtention du diplôme par les étudiants.

Lorsqu'on lui demande si d'autres employeurs agricoles devraient soumettre leur demande, M. Smith répond que c'est une évidence : « Je n'ai que des éloges à faire à ce sujet. Dans les zones rurales où la population et la main-d'œuvre sont vieillissantes, c'est l'occasion de faire entrer dans notre secteur des étudiants qui ne nous auraient peut-être pas remarqués autrement ». « Cette subvention constitue aussi un excellent moyen de faire savoir aux jeunes que ce secteur est hautement technique, stimulant et complexe et qu'il leur offre des postes. »

Pour plus d'informations sur le programme de subvention salariale Possibilités croissantes, veuillez consulter le [site Web CCRHA](https://www.cahrc-ccrha.ca) ou contacter Kelsey Courtney, gestionnaire du programme AgriTalent, à kcourtney@cahrc-ccrha.ca.

LE COIN DU CCRHA



LE COIN DU CCRHA

RESTER CONNECTÉ

NOUVEAUX FORFAITS D'ABONNEMENT POUR VOTRE ENTREPRISE

Gérer et développer une exploitation agricole peut s'avérer difficile, mais nous pouvons vous aider! Le CCRHA a lancé des forfaits d'abonnement pour permettre aux entreprises d'accéder facilement à des services sur mesure qui répondent à leurs besoins. Laissez-nous vous aider à vous développer! **Contactez-nous ici!**



LE CCRHA DANS L'ACTUALITÉ

Au cas où vous l'auriez manqué, la présidente de notre conseil d'administration, Peggy Brekveld, s'est entretenue avec Real Agriculture, pour analyser les données de notre rapport sur l'information sur le marché du travail et ce que les chiffres signifient. **Lisez ou écoutez ici.**



PARTICIPEZ

Soutenez-vous le travail du CCRHA sur le Plan stratégique national pour la main d'œuvre? Vous pouvez nous aider à amplifier le rôle important du PSNMO en arborant notre badge de soutien! Contactez-nous et **apprenez-en plus ici.**



INNOVATION • COLLABORATION • AWARENESS
INNOVATION • COLLABORATION • SENSIBILISATION

LE COIN DU CCRHA

SOUTIEN POUR VOUS

Le projet Possibilités croissantes

La présentation des demandes est ouverte pour le semestre d'hiver 2024 dans le cadre du projet Possibilités croissantes du CCRHA. Les entreprises peuvent accéder à la plus grande plateforme de recrutement en ligne du Canada et bénéficier d'une subvention de 7 000 dollars pour chaque étudiant qu'elles embauchent. Pour en savoir plus et commencer votre **processus de demande, cliquez ici.**

Le Programme de formation professionnelle en agriculture

Le Programme de formation professionnelle en agriculture a été lancé. Cette initiative soutient le développement des employeurs et des employés par le biais de l'apprentissage en ligne et de la formation sur le lieu de travail. Il s'agit notamment d'accorder aux employeurs une subvention salariale pouvant aller jusqu'à 5 000 dollars par employé formé. **Inscrivez-vous ici.**

Career Expressway du Conseil canadien des ressources humaines en camionnage

Vous cherchez à former de nouveaux chauffeurs routiers? Le financement de la formation des chauffeurs et les incitations salariales sont disponibles grâce au Conseil canadien des ressources humaines en camionnage. Grâce à ce programme, vous pouvez recevoir jusqu'à 10 000 dollars. **Plus d'informations ici.**

BIENTÔT DISPONIBLES :

Boîte à outils RH 2.0

Avez-vous entendu? Nous mettons à jour notre boîte à outils RH! Attendez-vous à une expérience utilisateur davantage accessible, moderne et interactive. La boîte à outils RH

constitue une ressource importante pour soutenir les meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines dans les entreprises agricoles. Nous sommes impatients de faire part de notre nouvelle version améliorée dans les semaines à venir.

Bienvenue à l'agriculture canadienne! Un aperçu des voies d'accès aux carrières agricoles canadiennes.

Nous avons le plaisir de vous présenter un programme de formation autonome en ligne destiné aux nouveaux arrivants dans l'agriculture canadienne. Cette ressource, lancée début 2024, est destinée aux nouveaux Canadiens et à ceux qui envisagent de faire carrière dans l'agriculture au Canada. Cet outil offre une vue d'ensemble du secteur agricole et des informations sur les diverses carrières possibles pour des personnes de nationalités et d'origines différentes, ayant un niveau d'études, une expérience, une formation et des compétences linguistiques variées.

Communautés de pratique en matière de ressources humaines agricoles

Nous savons que nous pouvons nous attaquer aux problèmes de main-d'œuvre auxquels notre secteur est confronté si nous travaillons ensemble. Le CCRHA propose des communautés de pratiques. Grâce à nos plateformes, nous créons des communautés virtuelles de professionnels des RH, d'employeurs, de parties prenantes, d'étudiants en RH et d'experts du secteur afin que les parties puissent se connecter, communiquer des informations et des bonnes pratiques, collaborer, demander des conseils pratiques et accéder à des outils d'apprentissage efficaces et rapidement déployés. Plus d'informations à ce sujet dans les semaines à venir.

LE COIN DU CCRHA

PLONGER DANS LES DONNÉES

Nous ne pourrions résoudre les problèmes de main-d'œuvre du secteur agricole que si nous savons dans quelle mesure ils existent et, plus important encore, où ils existent exactement. C'est pourquoi nous devons nous appuyer sur des données concrètes afin de pouvoir tracer la meilleure voie à suivre.

Les prévisions les plus récentes du CCRHA en matière d'information sur le marché du travail délivrent un aperçu très utile du secteur, de ses défis actuels et des possibilités de croissance qui s'offrent à lui. En novembre, le CCRHA, en collaboration avec le Conference Board du Canada, a présenté ces chiffres lors de son sommet virtuel sur l'information sur le marché du travail en agriculture.

Au cas où vous l'auriez manqué, voici les chiffres en un coup d'œil :

En 2022...

- Le secteur agricole a enregistré un taux de vacance record de 7,4 %, bien supérieur à la moyenne nationale de 5,9 %.
- Deux employeurs agricoles sur cinq ont déclaré ne pas pouvoir embaucher les travailleurs dont ils avaient besoin pour répondre aux exigences de leur activité.
- Les pertes de chiffre d'affaires s'élèvent à 3,5 milliards de dollars en raison de l'incapacité des entreprises à trouver les travailleurs dont elles ont besoin.

In 2030...

- Plus de 85 000 départs à la retraite sont attendus, soit 30 % de la main-d'œuvre agricole actuelle.
- Le déficit actuel de main-d'œuvre nationale augmentera de 15 % dans l'ensemble.
- Les secteurs les plus touchés seront la production en serre et en pépinière, l'arboriculture fruitière et la culture des fruits à coque, ainsi que les cultures maraîchères.
- Environ quatre postes vacants sur cinq devraient être occupés par des travailleurs étrangers, ce qui laisse 22 200 emplois vacants pendant la haute saison.

Alors, qu'allons-nous faire maintenant?

Toutes ces données peuvent sembler accablantes et peu encourageantes. Heureusement, le Plan stratégique national pour la main-d'œuvre pour l'agriculture et la fabrication de produits alimentaires et de boissons fournit à notre secteur un cadre pour atteindre la stabilité de la main-d'œuvre d'ici à 2030. Le rapport provisoire du PSNMO publié en décembre 2022 et notre récente recherche sur l'information sur le marché du travail recensent plusieurs mesures à prendre pour nous aider à former la main-d'œuvre nécessaire à la croissance du secteur agricole.

Ces aspects à approfondir comprennent ce qui suit :

- **Améliorer la perception du secteur**

Il faut montrer différentes possibilités de carrière au-delà de l'idée fausse selon laquelle le seul emploi agricole est celui d'agriculteur. En veillant à ce que les gens soient informés des possibilités d'emploi, notamment pour les chercheurs, les techniciens, les opérateurs, les mécaniciens, les scientifiques et les gestionnaires, on attirera davantage de personnes dans le secteur.

- **Améliorer les meilleures pratiques en matière de ressources humaines**

Les bonnes pratiques en matière de ressources humaines permettent de mieux fidéliser les employés, de trouver de nouveaux travailleurs et de les maintenir en poste. Dans notre récente enquête sur l'information sur le marché du travail, 34 % des personnes interrogées ont déclaré rester dans le secteur grâce à ses bonnes pratiques de gestion. Un environnement de travail positif qui accorde la priorité à la santé et au bien-être des travailleurs s'avère essentiel pour toute industrie qui souhaite conserver son personnel.

- **Attirer des immigrants qualifiés**

Nous savons que la population nationale ne suffira pas à satisfaire les besoins actuels et prévus en matière de main-d'œuvre. D'après nos recherches sur les perceptions, nous savons qu'une grande partie des immigrants est prête à poursuivre une carrière dans l'agriculture. Alors que les chiffres de l'immigration augmentent, nous devons déployer un effort combiné entre le gouvernement, les agences de placement et les exploitants agricoles pour trouver des personnes ayant les compétences et l'expérience requises et les encourager à s'installer dans les communautés rurales où il y a du travail dans l'agriculture.

- **Veiller à ce que les travailleurs disposent des compétences nécessaires**

Nous avons besoin de travailleurs qualifiés. C'est un fait. Les programmes d'apprentissage constituent un outil important que nous pouvons utiliser pour développer une main-d'œuvre qualifiée – ces programmes offrent la possibilité d'acquérir les compétences techniques et spécialisées requises dans diverses industries. L'utilisation des programmes d'apprentissage pour mettre en valeur les métiers spécialisés de l'agriculture peut également contribuer à une meilleure connaissance des emplois hautement qualifiés du secteur et des possibilités de carrière gratifiantes. Il est important d'en tenir compte dans la mesure où le secteur cherche à modifier les perceptions et à attirer des groupes méritant l'équité, tels que les femmes, les minorités visibles, les personnes en situation de handicap, les Autochtones et les nouveaux arrivants.

- **Accepter l'automatisation et les changements technologiques**

Alors que la technologie avance rapidement, l'adoption d'innovations notamment dans la numérisation, l'automatisation et les nouvelles variétés de cultures sera essentielle pour accroître la productivité et la compétitivité du secteur. Toutefois, l'industrie devra encore trouver, former et conserver des travailleurs capables d'assurer la mise en œuvre de ces nouvelles pratiques à un rythme qui suit celui de la modernisation de l'agriculture.

Dans les semaines et les mois à venir, le CCRHA publiera d'autres rapports de recherche sur l'information sur le marché du travail, qui examineront de plus près l'offre et la demande de main-d'œuvre à l'échelle régionale et par secteur d'activité. Entre-temps, un résumé des prévisions relatives aux informations sur le marché du travail est **disponible en ligne**.

LE COIN DU CCRHA

LES CERCLES DE PARTAGE AUTOCHTONES SONT DE RETOUR : COMMENT L'AGRICULTURE PEUT- ELLE BÉNÉFICIER DE L'ÉCHANGE DE CONNAISSANCES?

Les activités liées à la production agricole font partie de l'histoire et des traditions des peuples autochtones bien avant la confédération du Canada. Ces derniers sont les gardiens de longue date de cette terre et en sont les premiers chasseurs, fourrageurs, cueilleurs et pêcheurs.

Récemment, le nombre d'Autochtones participant aux secteurs actuels de l'agriculture, de l'agroalimentaire et des industries liées à l'alimentation au Canada a commencé à augmenter. Il s'agit là d'une évolution positive, car nous cherchons à remédier à la vacance de main-d'œuvre dans le secteur agricole et à accroître l'intérêt pour notre secteur. Pour continuer sur cette voie, nous devons nous assurer de disposer d'une main-d'œuvre agricole inclusive qui valorise les connaissances et les points de vue autochtones. C'est pourquoi le comité consultatif de l'agriculture autochtone du CCRHA organise des cercles de partage gratuits pour la troisième année consécutive.

Chaque cercle de partage prendra la forme d'une session Zoom d'une heure. La série bihebdomadaire se déroulera du mercredi 22 novembre 2023 au mercredi 6 mars 2024. Les participants apprendront comment

les communautés autochtones dirigent et restaurent les traditions culturelles dans l'agriculture. Il s'agit notamment de sujets spécifiques concernant la récolte, la transformation des aliments et l'emballage.

Les sessions sont ouvertes à toute personne désireuse de comprendre et d'approfondir ses connaissances sur les pratiques agricoles des Premières Nations, des Métis ou des Inuits. Il s'agit de personnes qui s'identifient comme Autochtones ou qui font partie de communautés autochtones, mais nous encourageons également la participation de toute personne travaillant dans l'agriculture, l'éducation, la santé et le gouvernement.

Nous espérons qu'au cours des prochains mois, cet échange de connaissances permettra non seulement de renforcer les liens et la collaboration au sein des réseaux agricoles, mais aussi de créer des opportunités de formation et de sensibiliser aux meilleures pratiques pour les exploitations agricoles autochtones.

Découvrez les thèmes qui seront abordés lors de chaque session et trouvez le lien pour participer [ici](#).

LE COIN DU CCRHA

PARLONS DES TENDANCES DU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL AU SERVICE DE LA RÉUSSITE DES TRAVAILLEURS

Les possibilités d'enseignement agricole au Canada s'avèrent essentielles à la réussite du secteur. Toutefois, pour une main-d'œuvre toujours compétitive et durable, nous devons comprendre comment tirer le meilleur parti de ces possibilités.

Ces dernières années, le terme « apprentissage intégré au travail » est utilisé par les experts en développement professionnel. Il s'agit de donner aux étudiants ou aux personnes en début de carrière la possibilité d'appliquer les connaissances acquises en classe sur leur lieu de travail. Les possibilités d'apprentissage intégré au travail les plus populaires dans le secteur de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons résident en des programmes d'alternance et des stages. Les possibilités d'apprentissage intégré au travail comprennent également les stages, la pratique professionnelle obligatoire, l'expérience sur le terrain et les projets de recherche appliquée.

La recherche montre que la plupart des étudiants qui profitent de l'apprentissage intégré au travail finissent par travailler dans ce secteur directement après l'obtention de leur diplôme. Ils acquièrent également des compétences pertinentes et recherchées

dans leur secteur d'activité grâce à la possibilité de s'immerger dans le monde du travail. Dans les secteurs de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons, cet aspect se révèle particulièrement important, en raison d'un déficit de main-d'œuvre et de compétences, ainsi que de l'évolution rapide des progrès technologiques.

L'apprentissage intégré au travail au Canada?

Plus de 34 établissements universitaires au Canada proposent des diplômes et des cours d'agriculture. Des programmes de diplôme, de licence, de maîtrise et de doctorat sont disponibles d'un océan à l'autre dans les deux langues officielles. Les écoles les plus connues sont l'Université de Guelph, le Lakeland College, l'Université de Colombie-Britannique, l'Université du Manitoba, l'Olds College et l'Université McGill. Nous avons la chance de vivre dans un pays qui offre de nombreuses possibilités, y compris celle d'appliquer l'apprentissage sur le lieu de travail.

À titre d'exemple, le programme Aliments et nutrition de l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard offre aux étudiants une formation complète en matière de santé nutritionnelle,

de développement de nouveaux produits alimentaires et de soutien aux systèmes alimentaires durables. Elle offre de multiples occasions d'apprentissage intégré au travail, notamment un stage en diététique en troisième année, un programme d'enseignement coopératif auquel les étudiants peuvent s'inscrire en deuxième année et des projets de recherche appliquée en sécurité alimentaire, éducation nutritionnelle et développement de produits alimentaires.

Le programme de technologie des pêches et de l'aquaculture de l'Université Vancouver Island comporte une formation théorique et une expérience pratique en gestion des pêches et aquaculture. Les étudiants ont des stages d'été auprès d'employeurs de l'industrie entre la première et la deuxième année du programme et participent plus tard à un stage pendant une année entière. Ils participent également à des stages pratiques hebdomadaires dans l'ensemble du paysage industriel.

Des diplômés qualifiés ayant une formation en sciences alimentaires ont suivi le programme d'arts culinaires et de sciences alimentaires du Collège Algonquin. Les étudiants participent à deux cours d'éducation coopérative au sein du programme – l'un en sciences alimentaires et l'autre en arts culinaires – et ont également la possibilité de s'engager dans des projets de recherche appliquée.

L'opportunité à venir

Si les établissements d'enseignement supérieur reconnaissent l'importance de développer leurs programmes dans les domaines de l'agriculture et de la fabrication d'aliments et de boissons, nous devons multiplier les initiatives d'apprentissage intégré au travail afin de garantir que nos travailleurs peuvent effectuer une transition en douceur vers l'emploi en acquérant les compétences recherchées par les employeurs.

En tant qu'organisme national à but non lucratif chargé de traiter les questions de ressources humaines et de travail dans l'agriculture, le CCRHA est placé idéalement pour faciliter les partenariats entre les entreprises et les établissements d'enseignement postsecondaire. Notre mission consiste aussi à servir de lien entre l'enseignement agricole et les entreprises. Notre programme Possibilités croissantes, qui offre des subventions aux employeurs souhaitant embaucher des étudiants pour travailler, n'est qu'un exemple d'une ressource du CCRHA qui facilite la croissance de la main-d'œuvre de cette manière.

Nous continuerons à encourager la collaboration afin que la prochaine génération de travailleurs agricoles puisse envisager un avenir meilleur. Pour les personnes intéressées par nos réseaux ou souhaitant en savoir plus sur nos efforts, [cliquez ici](#).





PERCEPTION ET CONNAISSANCE DE L'INDUSTRIE ET DES CARRIÈRES

AG IN THE CLASSROOM LANCE LA CAMPAGNE #JESUISAGRI

Ag in the Classroom Canada a lancé une campagne nationale visant à inciter les jeunes à envisager une carrière dans l'agriculture. Lancée lors de la Foire royale d'hiver de l'agriculture à Toronto, cette campagne interactive sur les réseaux sociaux « JE SUIS AGRI » vise à inciter les personnes qui travaillent dans l'agriculture à « partager leur fierté agricole et à souligner leur rôle unique afin d'inspirer et d'encourager les étudiants à envisager une carrière dans l'agriculture ». La version de l'outil destinée aux jeunes relie les élèves à des suggestions de carrières basées sur leurs attributs uniques.

REVITALISER LE SECTEUR ALIMENTAIRE CANADIEN : LA ROUTE VERS LES 25 MILLIARDS DE DOLLARS EN TRANSFORMATION À VALEUR AJOUTÉE

Protein Industries Canada a publié La Route vers les 25 milliards de dollars, une

feuille de route mise à jour pour le secteur canadien de la fabrication d'ingrédients, de la transformation des aliments et des bioproduits. Mise à jour du rapport initialement publié en 2021, la nouvelle version présente les mesures immédiates à prendre pour que le Canada puisse saisir une opportunité économique annuelle de 25 milliards de dollars grâce à la transformation à valeur ajoutée.

L'ONTARIO AMÉLIORE L'ACCÈS AUX SOINS VÉTÉRINAIRES DANS LES RÉGIONS SOUS- DESSERVIES

Le gouvernement de l'Ontario lance le Programme d'incitatifs pour les vétérinaires afin d'encourager les vétérinaires nouvellement agréés à exercer dans les communautés du Nord et sous-desservies. Ouvert le 26 octobre, le programme fournira des subventions allant jusqu'à 50 000 dollars sur cinq ans aux vétérinaires qui s'occupent du bétail et de la volaille dans ces communautés. Ainsi, jusqu'à 100 vétérinaires nouvellement

agréés seront incités à fournir des soins spécialisés aux animaux tels que les bovins, les ovins, les caprins et les volailles dans les régions sous-desservies de la province. Il est mis en œuvre par l’Agricultural Adaptation Council (AAC).

LE « BŒUF DU QUÉBEC » SERA IDENTIFIÉ À L’ÉPICERIE

Un nouveau logo apparaîtra à l’épicerie sur le bœuf québécois, fournissant aux consommateurs des informations sur l’origine de leurs aliments. Les éleveurs de bovins du Québec l’annonceront en créant la certification « Bœuf du Québec ». « Les Québécois aiment le bœuf, et ils l’aiment aussi local que possible. Avec cette certification, les producteurs souhaitent répondre à cette demande des consommateurs », a déclaré Jean-Thomas Maltais, président des Producteurs de bovins du Québec, aux médias français. Les critères d’obtention du sceau sont les suivants : 100 % des animaux utilisés pour produire la viande bovine doivent provenir d’élevages situés au Québec et au moins 85 % doivent être nés au Québec.

LES CANADIENS FONT CONFIANCE AUX AGRICULTEURS MALGRÉ LE COÛT ÉLEVÉ DES DENRÉES ALIMENTAIRES – POUR L’INSTANT

La hausse des prix des denrées alimentaires a suscité l’ire du public canadien, mais la majeure partie de cette frustration et de cette colère n’est pas dirigée contre les agriculteurs. Alors que les détaillants alimentaires sont mal perçus, les agriculteurs restent l’un des groupes démographiques les plus fiables du système alimentaire, selon la dernière enquête sur la confiance des consommateurs du Centre canadien pour l’intégrité des aliments. Toutefois,

cette confiance est menacée. Le manque de compréhension de la production alimentaire et du fonctionnement des systèmes d’approvisionnement alimentaire met en péril le niveau élevé de **confiance du public** dans les agriculteurs canadiens. Les Canadiens sont de plus en plus préoccupés par le manque de transparence à tous les niveaux. Dans un monde de plus en plus instable, la perception de l’opacité des systèmes alimentaires pourrait nuire aux agriculteurs.

UNE ORGANISATION CARITATIVE AGRICOLE ÉCOSSAISE CONTRIBUE À SENSIBILISER LE MONDE AGRICOLE À LA DYSLEXIE

Une organisation caritative agricole écossaise a annoncé une nouvelle initiative visant à sensibiliser le monde agricole à la dyslexie. Elle propose des évaluations professionnelles gratuites aux agriculteurs – en particulier ceux âgés de plus de 40 ans – qui n’ont peut-être jamais été testés ou qui ignorent souffrir d’une difficulté d’apprentissage généralement associée à des problèmes de lecture, d’écriture et d’orthographe. La campagne vise également à sensibiliser les agriculteurs diagnostiqués à la manière de pouvoir améliorer leurs tâches quotidiennes et gérer plus facilement leur entreprise.





PERSONNES ET CULTURE DU LIEU DE TRAVAIL

UNE ÉTUDE EXPLORE LES RISQUES COMMUNS ET LES RÉSILIENCES DANS LA CRISE DE SANTÉ MENTALE DES AGRICULTEURS

Dwayne Kelndorfer a perçu un problème, après avoir perdu le sommeil. Il a cherché le repos, mais son esprit a continué à tourner. Pendant trois récoltes, ses cultures ont été bloquées par la neige. De vilaines failles s'étaient ouvertes dans son mariage, et les longues journées de travail dans sa ferme de quatrième génération au sud de Killam, en Alberta, l'avaient mis en état d'ébriété. L'histoire de Kelndorfer n'est pas rare. Elle fait écho aux conclusions d'une nouvelle étude menée par l'Université de l'Alberta sur les menaces pesant sur la santé mentale des agriculteurs et le risque élevé de suicide dans le secteur.

LA FILIÈRE PORCINE QUÉBÉCOISE À LA CROISÉE DES CHEMINS

Une forte augmentation des indemnités d'assurance versées aux éleveurs de porcs du Québec cette année nuira aux liquidités des producteurs, selon Les éleveurs de porcs

du Québec. En Chaudière-Appalaches, où se trouvent de nombreux producteurs de porcs de la province, les paiements du programme Compte de stabilisation du revenu agricole se sont élevés à 86,6 millions de dollars pour 397 producteurs pour 2022-2023. Pour l'ensemble du Québec, le montant total des paiements s'élève à 240,3 millions de dollars. Aucun montant n'a été communiqué pour l'année précédente, mais l'industrie affirme que les chiffres actuels découlent directement de la fermeture de l'usine d'Olymel à Vallée-Jonction.

LES AGRICULTEURS LAISSENT DE L'ARGENT SUR LA TABLE SANS PLAN DE TRANSITION

Le comté de Huron est le comté le plus productif de l'Ontario sur le plan agricole. La valeur des immobilisations de ses 2 564 exploitations agricoles dépasse 12,2 milliards de dollars, dépassant ainsi certains pays. Une enquête récente menée par le comté de Huron a révélé que seulement 14 % des 2 564 exploitations agricoles, soit 358 d'entre elles, disposent d'un plan de transition pour transférer l'exploitation et ses terres précieuses à la prochaine génération de producteurs de denrées alimentaires primaires.

LE PROGRAMME D'INVESTISSEMENT POUR UNE CROISSANCE DURABLE OFFRE UNE AIDE FINANCIÈRE ACCRUE AUX PRODUCTEURS CONFRONTÉS À DES DIFFICULTÉS FINANCIÈRES.

Près de 2 600 entreprises pourront bénéficier d'une aide gouvernementale à la suite de l'assouplissement des règles du Programme Investissement Croissance Durable du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation. Le programme vise à améliorer l'aide apportée aux producteurs agricoles touchés par les difficultés climatiques de 2023 et les pressions inflationnistes présentes depuis le début de la pandémie. Les prêts accordés par le gouvernement seront combinés à une aide financière pouvant aller jusqu'à 15 % et à un prêt pour fonds de roulement, représentant une somme supplémentaire de 10 millions de dollars, pour un total de 25 millions de dollars d'aide apportée à ce stade par le ministère. Les paramètres du Programme Investissement Croissance Durable ont également été modifiés pour augmenter l'aide en fonction du chiffre d'affaires.

OTTAWA PREND POSITION SUR LE DROIT DE RÉPARER

Le gouvernement fédéral se range du côté des agriculteurs canadiens dans le débat

sur le droit à la réparation. Une déclaration du gouvernement fédéral appelle à une adaptation de la Loi sur la concurrence qui empêcherait les fabricants de refuser de fournir les moyens de réparation des appareils et des produits de manière « anticoncurrentielle ». Cela inclurait vraisemblablement **certains logiciels et modules** sur les équipements agricoles qui ont été interdits aux propriétaires d'équipements. Cette déclaration a été annoncée dans l'**Énoncé économique de l'automne 2023 publié le 21 novembre.**

DREW SPOELSTRA ÉLU PRÉSIDENT DE LA FÉDÉRATION DE L'AGRICULTURE DE L'ONTARIO

Drew Spoelstra, producteur de lait et de cultures de Binbrook (Ontario), a été élu nouveau président de la Fédération de l'agriculture de l'Ontario. M. Spoelstra a été choisi pour diriger le groupe de pression agricole provincial lors d'une réunion de direction qui s'est tenue à l'issue du congrès annuel de l'organisation à Toronto la semaine dernière. Il siège au conseil d'administration de la Fédération de l'agriculture de l'Ontario en tant que représentant des agriculteurs de Halton, Hamilton/Wentworth et Niagara depuis 2013 et en a récemment occupé le poste de vice-président.





IMMIGRATION ET TRAVAILLEURS ÉTRANGERS

LE CANADA PROLONGE LES MESURES SPÉCIALES POUR AIDER LES EMPLOYEURS À EMBAUCHER DAVANTAGE DE TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES

Le 26 octobre, le ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et des Langues officielles, Randy Boissonnault, a annoncé des changements à la feuille de route pour des solutions en matière de main-d'œuvre du Programme des travailleurs étrangers temporaires afin d'aider les employeurs à combler les principales pénuries de main-d'œuvre grâce au **Programme des travailleurs étrangers**. Ladite feuille de route correspond à une mesure continue visant à permettre aux employeurs de mieux répondre aux conditions de travail et aux conditions économiques au Canada, en adaptant le Programme des travailleurs étrangers temporaires en conséquence.

LA VÉRIFICATRICE GÉNÉRALE DEMANDE AUX AUTORITÉS FÉDÉRALES DE REMÉDIER AUX LONGS DÉLAIS DE TRAITEMENT DES DEMANDES D'IMMIGRATION

Les réfugiés qui demandent l'asile au Canada sont confrontés à de longues

attentes en raison de retards importants dans les procédures d'immigration. La vérificatrice générale Karen Hogan demande au gouvernement de leur permettre de déposer une demande en ligne immédiatement. Cependant, dans un rapport qu'elle a publié le 19 octobre sur les délais de traitement des demandes d'immigration, elle note qu'Ottawa ne mesure même pas l'effet des solutions qu'il met déjà en place pour résorber les retards.

UNE COMMISSION AMÉRICAINE DOIT PUBLIER UN RAPPORT SUR LE SALAIRE MINIMAL POUR LES TRAVAILLEURS AGRICOLES

Le comité du Maine sur le salaire minimal des travailleurs agricoles, convoqué par la gouverneure Janet Mills, s'est réuni en novembre pour rendre compte de ce qu'elle a appris lors des séances d'écoute avec les employeurs agricoles. Les membres du comité ont étudié le soutien à une future législation concernant le salaire minimal pour les travailleurs agricoles, la manière de l'appliquer et le salaire minimal horaire à appliquer, à savoir celui du Maine (13,80 \$US) ou celui de l'État fédéral (7,25 \$US).

LA GRÈCE FAIT APPEL AUX MIGRANTS SANS PAPIERS POUR REMÉDIER À LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

« Le gouvernement conservateur grec travaille sur un plan visant à intégrer des centaines de milliers de migrants sans papiers afin de combler les pénuries de main-d'œuvre dans les secteurs de l'agriculture, de la construction et du tourisme », ont déclaré des fonctionnaires du ministère le 27 septembre.

À l'instar d'autres pays européens, la Grèce a dû faire face à un exode de la main-d'œuvre, qu'il s'agisse d'Autochtones ou d'immigrés légaux, pendant la pandémie de COVID-19, et nombre d'entre eux ne sont jamais revenus. Le ministre des Migrations, Dimitris Kairidis, a déclaré à la chaîne de télévision publique ERT que la nouvelle proposition viserait à autoriser les 300 000 migrants qui, selon les estimations, vivent déjà illégalement en Grèce à travailler dans certains secteurs.

AUGMENTATION DU NOMBRE D'ENTREPRISES DE L'OUEST CANADIEN CHERCHANT À EMBAUCHER DES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES

Selon les statistiques fournies par Emploi et Développement social Canada, le 5 novembre, le nombre de demandes d'évaluation de l'impact sur le marché du travail – la première étape vers l'embauche d'un travailleur étranger temporaire – a augmenté de 39 % dans l'ensemble du pays par rapport à la même période l'année dernière. Dans l'Ouest canadien, l'augmentation a franchi la barre des 83 %. Le Yukon est la seule province ou le seul territoire à avoir enregistré une légère baisse du nombre de demandes cette année.

LANCEMENT D'UN NOUVEAU PARCOURS HUMANITAIRE POUR LES RESSORTISSANTS ÉTRANGERS COLOMBIENS, HAÏTIENS ET VÉNÉZUÉLIENS

Le Canada a **annoncé** le 17 novembre offrir une solution de rechange à l'immigration irrégulière en accueillant 15 000 personnes dans le cadre d'un programme humanitaire fondé sur la famille, en plus des programmes existants. L'honorable **Marc Miller**, ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté, a annoncé que le parcours humanitaire spécifique permettra aux étrangers colombiens, haïtiens et vénézuéliens d'obtenir le statut de résident permanent. Les demandes peuvent désormais être déposées.





PERFECTIONNEMENT DES COMPÉTENCES

UN COLLÈGE MANITOBAIN DÉVOILE SES BOURSES D'ÉTUDES

Westman Group Inc. (WGI) et les entreprises qu'il chapeaute investiront 300 000 dollars supplémentaires dans des bourses d'études pour le collège Assiniboine de Brandon, au Manitoba. Les bourses sont destinées aux étudiants qui entament leur deuxième année d'études à l'université. WGI a l'intention de distribuer une bourse annuelle de 5 000 dollars au nom de chacune de ses six divisions, pour un total de 30 000 dollars par an sur une période de 10 ans, à des étudiants entrant en deuxième année dans des programmes correspondant aux secteurs d'activité dans lesquels chacune des divisions opère.

LE CANOLA CANADIEN REJOINT LE PROGRAMME D'AGRICULTURE RÉGÉNÉRATRICE

Farmers Business Network (FBN) fournit sa plateforme numérique de gestion d'entreprise agricole, appelée Gradable,

aux producteurs de canola du Canada. Cet outil permet aux producteurs de soumettre leurs informations en matière de durabilité. L'entreprise les traduit ensuite en « résultats et réclamations » qui seront transmis à la chaîne d'approvisionnement. Au Canada, les informations seront utilisées pour calculer une note d'intensité carbone pour le canola. Le programme a été lancé pour la première fois en 2022 aux États-Unis, où 1 900 producteurs y ont participé et ont couvert 1,2 million d'acres de terres cultivées.

OUVERTURE DU PROCESSUS DE PRÉSENTATION DE DEMANDES POUR LA BOURSE D'ÉTUDES EN AGRICULTURE DE LA SASKATCHEWAN EN 2024

Les gouvernements du Canada et de la Saskatchewan ont annoncé que la présentation des demandes est acceptée pour le Programme de bourses d'études en agriculture 2024. Le montant des bourses est passé cette année à 6 000 dollars pour le premier lauréat et à 3 000

dollars pour les trois seconds. Le thème de cette année est l'agriculture et la durabilité environnementale. Les candidats à une bourse sont encouragés à explorer l'idée de durabilité environnementale dans l'agriculture et l'importance de la perception par le public des pratiques agricoles modernes. La bourse encourage les conversations sur l'origine de nos aliments et sur le rôle de chacun, tout au long de la chaîne de valeur, dans la communication sur la production alimentaire.

LA HAUSSE DES FRAIS DE SCOLARITÉ RISQUE D'ISOLER LA COMMUNAUTÉ SCIENTIFIQUE QUÉBÉCOISE ET DE MENACER LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

« Il est difficile de comprendre comment le fait de décourager les anglophones d'ailleurs de fréquenter les universités McGill, Concordia ou Bishop's contribue à l'objectif de protection du français au Québec », écrit Karen Fisher Favret, océanographe qui enseigne l'écologie des écosystèmes et la gestion des pêches et de la faune à l'Université McGill. « L'édification d'une énorme barrière tarifaire autour du principal campus agricole du Canada devrait être reconsidérée », affirme-t-elle, « car elle pourrait engendrer de graves répercussions sur la sécurité alimentaire dans le contexte du changement climatique. »

LE OLDS COLLEGE LANCE UN NOUVEAU PROGRAMME DE CERTIFICAT POUR L'INTÉRIEUR

Le Olds College of Agriculture et Technology, en Alberta, lance son programme de certificat en agriculture d'intérieur, le premier du genre offert au Canada. Conçu pour répondre à la demande croissante de professionnels qualifiés dans le secteur de l'agriculture en milieu contrôlé, ce programme de quatre mois permettra aux étudiants d'acquérir les connaissances et l'expérience pratique nécessaires pour mener une carrière épanouissante dans le domaine de l'agriculture en milieu contrôlé, en répondant à la demande croissante de méthodes agricoles durables et de haute technologie. Le programme de certificat en agriculture d'intérieur propose une combinaison de cours sur le campus et en ligne, offrant aux étudiants la flexibilité d'apprendre dans divers environnements. Le programme d'études se concentre sur des aspects cruciaux tels que les techniques de production végétale, les technologies de pointe et les pratiques commerciales adaptées au secteur de l'agriculture en milieu contrôlé.





AUTOMATISATION ET TECHNOLOGIE

UNE NOUVELLE ALLIANCE VISE LA CARBONEUTRALITÉ DU SYSTÈME AGROALIMENTAIRE CANADIEN

Sept entreprises et organisations ont créé une nouvelle coalition appelée Canadian Alliance for Net-Zero Agri-Food (CANZA). L'objectif de l'alliance vise à aider le Canada à nourrir une population croissante tout en réduisant les émissions, en devenant plus durable et en créant de nouvelles opportunités économiques pour le Canada. Les deux premières initiatives de CANZA consistent à développer un réseau national de biodigesteurs et à coordonner les investissements et les projets d'envergure qui font progresser les technologies, les infrastructures, les politiques et les mécanismes financiers nécessaires pour aider les agriculteurs à mettre en œuvre avec succès des solutions de carboneutralité.

LE CANADA ET L'UNION EUROPÉENNE : EXPLORER LEURS PROGRÈS EN MATIÈRE DE MODIFICATION GÉNÉTIQUE

Le secteur canadien de la sélection végétale a récemment reçu une bonne nouvelle lorsque l'Agence canadienne d'inspection des aliments a précisé qu'elle ne réglementerait pas les cultures génétiquement modifiées de la même manière que les OGM. Les chercheurs

souhaitent désormais adopter des techniques de modification génétique pour développer des cultures présentant des caractéristiques améliorées, notamment un contenu nutritionnel accru, une dépendance réduite aux pesticides et une résistance accrue aux facteurs de stress environnementaux. Outre l'Atlantique, l'Union européenne a adopté une approche différente de modification génétique, en essayant de trouver un équilibre entre la promotion de l'innovation dans l'agriculture et la garantie de la sécurité et de la transparence des produits issus de la modification génétique.

BAYER DÉVOILE DES SOLUTIONS NUMÉRIQUES PIONNIÈRES POUR L'AGRICULTURE DURABLE À AGRITECHNICA 2023

Lors de l'événement Agritechnica de cette année, Bayer a **affirmé son dévouement** aux innovations agricoles numériques cruciales pour l'évolution de l'agriculture régénératrice. Le géant des sciences de la vie a présenté une série de solutions de pointe lors de l'exposition de machines agricoles de renommée mondiale.

Tout au long de l'événement, les experts de Bayer et les intervenants invités ont mis en lumière les stratégies numériques de l'entreprise, y compris les lancements de produits à venir qui promettent de renforcer la durabilité de l'agriculture. Frank

Terhorst, responsable de la stratégie et du développement durable au sein de la division Crop Science de Bayer, a souligné le rôle des technologies numériques dans la création d'un système agricole régénérateur. Il a noté que la technologie représentait désormais un aspect fondamental de l'agriculture, de la sélection des semences à la protection des cultures, et qu'elle s'avérait essentielle à toutes les phases du cycle agricole.

UNE SOCIÉTÉ ONTARIENNE LANCE LA RECONNAISSANCE FACIALE POUR LES BÂTIMENTS D'ÉLEVAGE

Une jeune pousse technologique canadienne primée, qui permet aux éleveurs de bétail de se protéger contre l'entrée de véhicules présentant un risque de maladie, a lancé un nouveau service pour faire de même avec les visiteurs humains. Le protocole est présenté par la société Farm Health Guardian, basée à Guelph, comme un « système utilisant la technologie de reconnaissance faciale pour contrôler de manière proactive les points d'entrée des bâtiments d'élevage de bétail et de volaille, ce qui permet aux chefs d'exploitation de réduire le risque d'entrée de maladies et de protéger la santé des animaux ». Il pourrait à terme remplacer les systèmes d'entrée contrôlée, encombrants et sujets aux pannes, qui utilisent des claviers, des porte-clés ou des numériseurs de cartes.

L'OPTIMISATION DU REFROIDISSEMENT DES CARGASSES PEUT ACCROÎTRE LES MARGES DES USINES DE TRANSFORMATION

Un système de refroidissement des carcasses basé sur des capteurs pourrait permettre aux usines de transformation d'économiser beaucoup d'argent tout en améliorant la qualité de la viande. L'innovation de l'entreprise manitobaine Mode40 a récemment reçu un financement du Programme d'automatisation et de robotique de la transformation primaire du bœuf et du porc du Réseau canadien d'automatisation et d'intelligence

agroalimentaire. À l'heure où les marges sont minces pour le secteur de la transformation de la viande et où la pandémie a mis en lumière les pénuries de main-d'œuvre, la sécurité des travailleurs, la productivité et les perturbations de la chaîne d'approvisionnement, il s'agit d'une technologie indispensable pour améliorer l'ensemble du système alimentaire.

D'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE POUR AMÉLIORER LA QUALITÉ DES INGRÉDIENTS

Mettant en valeur le potentiel de l'ensemble de la chaîne de valeur végétale du Canada, des entreprises du secteur se sont associées pour développer une nouvelle technologie d'intelligence artificielle qui devrait améliorer la qualité des cultures et des ingrédients protéiques du Canada. Avec le soutien d'**Industries des protéines du Canada**, les partenaires du projet, Enns Brothers, Crop Sentry, DL Seeds et AGT Foods, développeront la technologie pour répondre aux besoins des agriculteurs et des transformateurs d'ingrédients.

LA POLITIQUE GOUVERNEMENTALE EN MATIÈRE DE TECHNOLOGIES AGRICOLES INQUIÈTE LES PRODUCTEURS

Les agriculteurs des pays réticents à approuver de nouveaux outils tels que la modification génétique affirment pouvoir utiliser ces technologies pour répondre à la demande, être rentables et assurer la durabilité de l'environnement. Plusieurs représentants, dont des agriculteurs biologiques, ont déclaré lors d'une conférence des dirigeants agricoles de l'Union européenne nord-américaine que l'innovation s'avérait essentielle. « La pandémie, la guerre en Ukraine et les changements climatiques montrent à quel point le système alimentaire européen est vulnérable », a déclaré Lone Anderson, un éleveur de vaches laitières biologiques du Danemark. Le lait de son exploitation familiale, qui utilise des robots de traite, d'alimentation et de nettoyage, est vendu en Chine pour le lait infantile par l'intermédiaire d'une coopérative détenue par les agriculteurs.

ÉVÉNEMENTS À VENIR

FCC YOUNG FARMER SUMMITS,
DÉCEMBRE 2023 À MARS 2024

14E CONFÉRENCE ANNUELLE SUR LES POLITIQUES
AGRICOLES CANADIENNES,
25 ET 26 JANVIER 2024

THE FUTURE OF FOOD CONFERENCE 2024,
13 FÉVRIER 2024

FOODTECH NEXT PROJECT SHOWCASE,
14 FÉVRIER 2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE LA FÉDÉRATION
CANADIENNE DE L'AGRICULTURE
27 ET 28 FÉVRIER 2024

WORLD AGRI-TECH INNOVATION SUMMIT,
19 ET 20 MARS 2024

SOMMET CANADIEN ANNUEL SUR LA SÉCURITÉ
ALIMENTAIRE,
24 ET 25 AVRIL 2024





CAHRC-CCRHA

Canadian Agricultural Human Resource Council

Conseil canadien pour les ressources humaines
en agriculture

WWW.CAHRC-CCRHA.CA