



## Prévisions agricoles jusqu'en 2029

# Comment les problèmes de main d'œuvre façonneront l'avenir de l'industrie des céréales et des oléagineux

L'un des plus gros employeurs agricoles du Canada, l'industrie des céréales et des oléagineux\* fait face à une pénurie croissante de main-d'œuvre qui pourrait fortement nuire à sa capacité de croître et d'atteindre son plein potentiel sur le marché au cours de la prochaine décennie.

## Aperçu de l'industrie

L'industrie des céréales et des oléagineux compte parmi les plus grandes du secteur agricole canadien, avec 11 % de la main-d'œuvre agricole totale. La main-d'œuvre se compose principalement de travailleurs canadiens, les travailleurs étrangers ne représentant que 0,4 % du bassin de main-d'œuvre.

L'industrie compte des exploitations agricoles qui produisent une grande variété de cultures, les principaux produits étant le canola, le blé, le soja et le maïs fourrager. L'industrie produit également des légumineuses (telles que les lentilles et les pois secs), de l'orge, de l'avoine et des cultures fourragères.

Plus de 80 % de la main-d'œuvre de l'industrie des céréales et des oléagineux est concentrée dans les Prairies, 44 % de la main-d'œuvre se trouvant en Saskatchewan, 21 % au Manitoba et 20 % en Alberta.

Au cours de la dernière décennie, cette industrie a affiché les taux de croissance de la production, de la productivité et de la main-d'œuvre parmi les plus élevés du secteur agricole. Cependant, elle a aussi affiché les plus importantes pertes de ventes, en dollars, en raison des pénuries de

\* Dans les données tirées de l'information sur le marché du travail, le secteur agricole canadien est divisé en 11 domaines de production : 1) apiculture; 2) aquaculture; 3) bœuf; 4) produits laitiers; 5) fruits de champs et légumes; 6) céréales et oléagineux; 7) culture en serre et en pépinière et floriculture; 8) volaille et œufs; 9) moutons et chèvres; 10) porcs; 11) fruits de verger et vigne.

main-d'œuvre. De fait, en 2017, l'industrie a été incapable de trouver suffisamment d'employés qualifiés, et 2 000 emplois n'ont pu être pourvus à cause de pénuries de main-d'œuvre. Ces pénuries ont entraîné des pertes et des retards de production, ainsi que des pertes de ventes de 594 millions de dollars.

## En 2017, l'industrie des céréales et des oléagineux employait **38 750 personnes.**

Il est resté **2 000 postes** non pourvus, ce qui a coûté **594 millions de dollars** à l'industrie, soit **2,6 %** des ventes.

D'ici 2029, on prévoit que **10 600 postes** ne pourront être pourvus dans l'industrie par le bassin de travailleurs canadiens disponibles.

Alors que l'on prévoit un ralentissement de la croissance de la production et de la productivité au cours de la prochaine décennie, l'industrie des céréales et des oléagineux pourrait connaître des pertes encore plus importantes pendant cette période en raison de la diminution de la main-d'œuvre canadienne. D'ici 2029, la pénurie de main-d'œuvre sera cinq fois plus importante, et l'industrie prévoit que 10 600 emplois pourraient ne pas être pourvus par la main-d'œuvre canadienne disponible.



## Prévisions du secteur

Les fortes perspectives de croissance dans l'industrie des céréales et des oléagineux nécessiteront une hausse de la main-d'œuvre pour répondre aux objectifs de production, mais la main-d'œuvre canadienne devrait diminuer en raison principalement des départs à la retraite.

La demande de travailleurs dans l'industrie des céréales et des oléagineux devrait augmenter en moyenne de 0,3 % par an, pour passer de 40 800 travailleurs en 2017 à 42 500 travailleurs en 2029. L'offre de travailleurs canadiens devrait diminuer en moyenne de 1,6 % par an au cours de la même période. D'ici 2029, la main-d'œuvre disponible aura diminué, pour passer de 38 700 à 31 900 travailleurs.

Par conséquent, la pénurie de main-d'œuvre va fortement augmenter, pour atteindre environ 15 % par an entre 2018 et 2029. Alors que l'on enregistrait un déficit de 2 000 travailleurs en 2017, il en manquera 10 600 en 2029, soit plus de cinq fois plus. En d'autres termes, pour atteindre son potentiel de production, l'industrie aura besoin de 10 600 travailleurs supplémentaires par rapport au nombre de travailleurs disponibles.

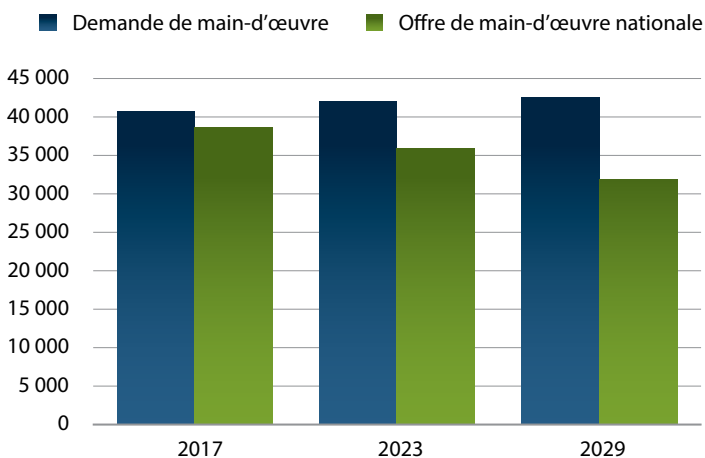
N'ayant pas accès au Programme des travailleurs agricoles saisonniers ni au Volet agricole du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET), cette industrie est dans l'impossibilité d'avoir recours par ces moyens à des travailleurs étrangers pour compléter la main-d'œuvre canadienne.

La région des Prairies sera la plus durement touchée par la pénurie croissante de main-d'œuvre au cours de la prochaine décennie. D'ici 2029, on prévoit que 4 600 emplois supplémentaires ne pourront être pourvus par le bassin de main-d'œuvre disponible en Saskatchewan. Le nombre d'emplois additionnels à risque s'élèvera à 2 000 emplois en Alberta et à 1 200 au Manitoba.

D'un point de vue professionnel, les emplois qui seront les plus difficiles à pourvoir par l'industrie des céréales et des oléagineux sont les postes de gestionnaire en agriculture, qui comprennent les propriétaires exploitants et les gestionnaires salariés, et les postes d'ouvrier agricole polyvalent.

D'ici 2029, les rôles de gestionnaire composeront 61 % des besoins en main-d'œuvre, dont 6 500 emplois de gestionnaire qui risquent de ne pas être pourvus en raison de la pénurie de travailleurs canadiens. Les ouvriers agricoles polyvalents représenteront quant à eux 18 % des besoins en main-d'œuvre, avec 1 900 emplois qui risquent de ne pas être pourvus.

## La pénurie de main-d'œuvre s'accroît dans l'industrie des céréales et des oléagineux



### Selon notre enquête réalisée en 2018 auprès des employeurs de l'industrie :

- **41 %** ont été incapables de trouver suffisamment d'employés;
- **48 %** des employeurs ayant connu une pénurie de main-d'œuvre ont subi des pertes de ventes attribuables à cette pénurie;
- **44 %** ont déclaré n'avoir reçu aucune candidature de travailleurs canadiens en réponse à leurs offres d'emploi.



## Relever le défi

L'industrie des céréales et des oléagineux constitue une part importante et croissante du secteur agricole canadien, pouvant compter sur des marchés étrangers prometteurs et une forte croissance de la production et de la productivité. La difficulté de plus en plus aiguë de trouver suffisamment de travailleurs menace toutefois le potentiel de croissance de l'industrie.

Au cours de la prochaine décennie, la pénurie de main-d'œuvre sera multipliée par plus de cinq, un poste sur quatre dans l'industrie des céréales et des oléagineux (25 %) risquant de rester non pourvu en raison d'un manque de travailleurs disponibles. Si ce problème n'est pas résolu, il entravera la croissance de l'industrie.

Cette dernière devra toutefois surmonter de nombreux défis en matière de main-d'œuvre, notamment :

- Les activités de l'industrie des céréales et des oléagineux tendent à être éloignées des centres urbains, et l'exode rural réduit encore plus la main-d'œuvre disponible et oblige les employeurs à trouver des moyens d'hébergement à leurs travailleurs.
- Les producteurs de céréales et d'oléagineux n'ont pas accès aux travailleurs étrangers dans le cadre du Programme des travailleurs agricoles saisonniers ou du Volet agricole du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET).

- La production de céréales et d'oléagineux est concentrée dans les Prairies, où les secteurs des ressources naturelles livrent une vive concurrence pour recruter des travailleurs.
- La main-d'œuvre de l'industrie est nettement plus âgée que la moyenne de l'ensemble du secteur agricole, et elle sera très fortement touchée par les départs à la retraite. De fait, près de deux travailleurs sur cinq devraient partir à la retraite d'ici 2029.

Pour relever ces défis, l'industrie présente plusieurs points forts dont elle pourrait tirer parti :

- Dans l'ensemble, le travail est physiquement moins exigeant que dans le reste du secteur agricole.
- Les producteurs de céréales et d'oléagineux bénéficient de taux de roulement volontaire inférieurs à la moyenne.

- Une rémunération insuffisante par rapport à d'autres secteurs est moins susceptible d'entraver les efforts de recrutement et de maintien en poste au sein de l'industrie.

Le fait de remédier à ces problèmes de main-d'œuvre et d'augmenter la taille du bassin de travailleurs canadiens disponibles permettra à cette industrie vitale de mieux se préparer à tirer parti de la décennie de croissance à venir.

Pour lire le rapport sur la question, ou accéder à d'autres fiches de renseignements et rapports nationaux, provinciaux et propres aux produits, visitez le site à l'adresse suivante : [www.AgriLMI.ca](http://www.AgriLMI.ca).

---

## À propos de cette fiche de renseignements

Les données fournies dans cette fiche de renseignements sont tirées d'une mise à jour de l'étude relative à l'information sur le marché du travail (IMT) que le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) a menée de 2014 à 2016. Les renseignements ont été recueillis de la façon suivante : modélisation de la demande et de l'offre de main-d'œuvre selon la province, le produit de base et la profession; enquête auprès de plus de 1 700 intervenants du secteur; validation des résultats à l'aide de webinaires ainsi que d'une présentation du groupe consultatif.

L'étude a été entreprise par le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA), un organisme sans but lucratif national qui s'occupe des questions relatives aux ressources humaines au sein des entreprises agricoles partout au Canada. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le CCRHA et ses produits et services destinés au secteur agricole canadien, veuillez vous rendre à l'adresse [www.cahrc-ccrha.ca/fr](http://www.cahrc-ccrha.ca/fr)

Références photographiques : Doug Chorney, Vicki Dutton, Lydia Schouten, Stamp Seeds

