



## Prévisions agricoles jusqu'en 2029

# Répercussions des pénuries de main d'œuvre sur l'avenir de l'agriculture en Alberta

Employeur important ayant des perspectives de production prometteuses, l'industrie agricole\* de l'Alberta a été confrontée à une rareté de main-d'œuvre coûteuse en 2018, laquelle devrait s'aggraver au cours des dix prochaines années.

## Aperçu à l'échelle provinciale

Comptant 54 500 travailleurs, ou 16 % de la main-d'œuvre agricole canadienne, en 2017, l'Alberta était le troisième employeur le plus important du secteur agricole canadien.

L'Alberta emploie une proportion élevée des travailleurs agricoles du Canada dans diverses industries. La province emploie plus d'un tiers (34 %) des travailleurs de l'industrie bovine du Canada, soit plus que la Saskatchewan et l'Ontario (20 % et 19 %, respectivement). L'Alberta emploie aussi 20 % des travailleurs de l'industrie des céréales et des oléagineux et 17 % des travailleurs

de l'industrie porcine du Canada, ce qui en fait le troisième employeur en importance de ces deux industries. En outre, la province regroupe 31 % des travailleurs de l'industrie ovine et caprine du Canada.

Bien que l'Alberta soit reconnue pour son industrie bovine, qui emploie 28 % des travailleurs agricoles de la province, l'industrie des céréales et des oléagineux et l'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture sont aussi des employeurs importants, comptant respectivement 14 % et 9 % des travailleurs du secteur.

L'industrie agricole de l'Alberta dépend peu des travailleurs étrangers : seuls 4,3 % des travailleurs agricoles de la province sont des travailleurs étrangers. De ce nombre, plus de la moitié travaillent dans l'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture\*, qui a tendance à être très saisonnière et exigeante en main-d'œuvre.

\* Dans les données tirées de l'information sur le marché du travail, le secteur agricole canadien est divisé en 11 domaines de production : 1) apiculture; 2) aquaculture; 3) bœuf; 4) produits laitiers; 5) fruits de champs et légumes; 6) céréales et oléagineux; 7) culture en serre et en pépinière et floriculture; 8) volaille et œufs; 9) mouton et chèvre; 10) porcs; 11) fruits de verger et vigne.

En 2017, la province a été incapable de trouver suffisamment d'employés qualifiés, et 2 800 emplois n'ont pas été pourvus en raison de pénuries de main-d'œuvre. Ces pénuries ont entraîné des pertes et des retards de production, ainsi que des pertes de ventes de 821 millions de dollars.

## En 2017, l'industrie agricole de l'Alberta employait 54 455 personnes.

Il est resté **2 800 postes** non pourvus, ce qui a coûté **821 millions de dollars** à l'industrie, ou **5,8 %** des ventes.

D'ici 2029, il y aura **19 600 postes** à pourvoir de plus que le nombre de travailleurs canadiens disponibles dans la province.

D'ici 2029, les principales industries agricoles de l'Alberta devraient connaître une forte productivité et une demande de main-d'œuvre croissante. L'offre de main-d'œuvre agricole de la province devrait toutefois diminuer au cours de cette période, ce qui quadruplera le déficit de travailleurs et accentuera les problèmes de main-d'œuvre au cours des prochaines années.



## Prévisions du secteur

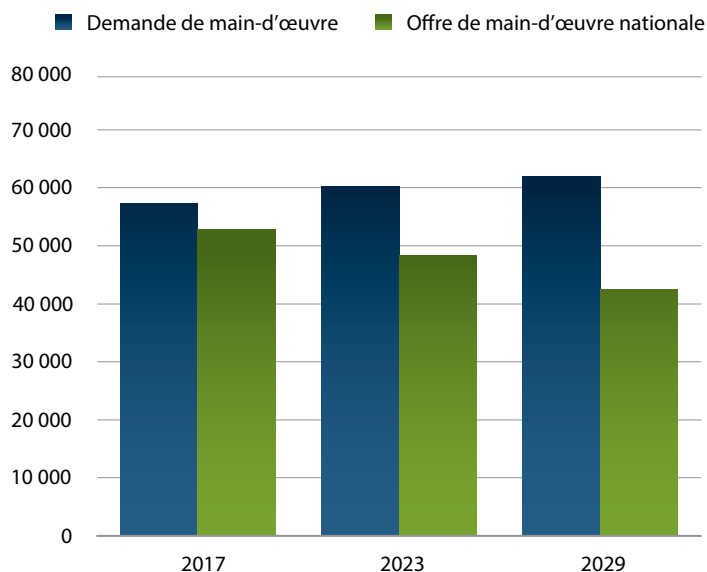
La demande de main-d'œuvre croissante et l'offre plus faible de travailleurs canadiens accroîtront considérablement la pénurie de main-d'œuvre de l'Alberta.

La demande de travailleurs agricoles en Alberta devrait augmenter de 0,7 % par an de 2017 à 2029, passant de 57 300 à 62 000 travailleurs requis par le secteur agricole de la province. Toutefois, le nombre de travailleurs canadiens devrait diminuer, avec 10 400 résidents canadiens de moins qui seront disponibles pour travailler dans le secteur agricole de l'Alberta d'ici 2029. Par conséquent, l'écart entre le nombre de travailleurs nécessaires et le nombre de travailleurs canadiens disponibles s'élargira de 13,4 % par an. Ainsi, au cours de la prochaine décennie, le nombre d'emplois ne pouvant être pourvus par l'offre de main-d'œuvre canadienne fera plus que quadrupler, passant de 4 400 à 19 600, et le pourcentage d'emplois qui risquent de ne pas être pourvus passera de 8 % à 32 % du total de la main-d'œuvre totale requise pour soutenir l'industrie. Autrement dit, d'ici dix ans, environ un emploi agricole sur trois dans cette province demeurera non pourvu, à moins de trouver d'autres travailleurs canadiens ou étrangers.

La pénurie de main-d'œuvre s'intensifiera davantage dans certaines industries. D'ici 2029, on prévoit que 5 600 emplois supplémentaires dans l'industrie bovine ne pourront être pourvus par le bassin de main-d'œuvre canadienne disponible en Alberta. Dans l'industrie des céréales et des oléagineux, 2 500 emplois risquent de demeurer non pourvus, de même que 2 800 emplois dans l'industrie de la culture en serre et en pépinière et de la floriculture.

D'un point de vue professionnel, l'industrie agricole de l'Alberta aura le plus de difficultés à pourvoir les postes de gestionnaire dans le domaine de l'agriculture, lesquels comprennent les propriétaires-exploitants et les gestionnaires embauchés, ainsi que les postes d'ouvrier agricole polyvalent. D'ici 2029, 8 000 postes d'ouvrier agricole polyvalent et 5 500 postes de gestionnaire dans le domaine de l'agriculture ne pourront être pourvus par le bassin de main-d'œuvre canadienne disponible.

## La pénurie de main-d'œuvre s'accroît dans l'industrie agricole de l'Alberta



### Selon notre enquête réalisée en 2018 auprès des employeurs agricoles de la province :

- **48 %** ont été incapables de trouver suffisamment d'employés;
- **56 %** des employeurs ayant connu une pénurie de main-d'œuvre ont subi des pertes de ventes attribuables à cette pénurie;
- **23 %** ont déclaré n'avoir reçu aucune candidature de travailleurs canadiens en réponse à leurs offres d'emploi.

### Relever le défi

À l'avenir, l'Alberta peut s'attendre à de fortes perspectives de production et un besoin croissant de main-d'œuvre dans le secteur agricole, ainsi qu'à une diminution du bassin de travailleurs canadiens. D'ici 2029, 32 % des postes requis pour soutenir l'industrie risquent de ne pas être pourvus.



Si l'on considère qu'en 2018, les emplois non pourvus ont entraîné des pertes de ventes de 821 millions de dollars, cette situation pourrait avoir des conséquences importantes sur la rentabilité du secteur et son potentiel de croissance.

Pour résoudre ses problèmes de main-d'œuvre, la province devra surmonter un certain nombre de difficultés majeures :

- Le fait que les activités se déroulent en milieu rural est l'un des principaux obstacles au recrutement, car bien des travailleurs ne souhaitent pas déménager en milieu rural ou faire la navette entre la ville et la ferme.
- Les départs à la retraite réduiront considérablement l'offre de main-d'œuvre, puisque 42 % des travailleurs actuels partiront à la retraite d'ici 2029.
- Il est difficile d'attirer des travailleurs expérimentés vers le secteur agricole, et plus de deux employeurs sur cinq indiquent qu'il s'agit de l'un des principaux obstacles au recrutement.
- Les exploitations agricoles ont des taux de roulement volontaire et involontaire plus élevés que la moyenne.



Toutefois, l'industrie agricole de la province possède aussi des points forts dont elle pourrait tirer parti :

- La perception des faibles salaires dans le domaine de l'agriculture est moins susceptible d'entraver les efforts de recrutement des employeurs agricoles dans la province.
- Des taux d'immigration supérieurs à la moyenne et un nombre stable de diplômés sont prévus dans la province au cours de la période de prévision.

- Le secteur a le potentiel d'offrir plus de possibilités d'avancement afin d'attirer et de garder en poste plus de travailleurs.

Le fait de remédier aux problèmes de main-d'œuvre et d'augmenter le bassin de travailleurs disponibles permettra à l'Alberta de mieux se préparer à tirer parti de la décennie de croissance à venir.

Pour lire le rapport sur la question, ou accéder à d'autres fiches de renseignements et rapports nationaux, provinciaux et propres aux produits, visitez le site à l'adresse suivante : [www.AgriLMI.ca](http://www.AgriLMI.ca).

---

## À propos de cette fiche de renseignements

Les données fournies dans cette fiche de renseignements sont tirées d'une mise à jour de l'étude relative à l'information sur le marché du travail (IMT) que le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) a menée de 2014 à 2016. Les renseignements ont été recueillis de la façon suivante : modélisation de la demande et de l'offre de main-d'œuvre selon la province, le produit de base et la profession; enquête auprès de plus de 1 700 intervenants du secteur; validation des résultats à l'aide de webinaires ainsi que d'une présentation du groupe consultatif.

L'étude a été entreprise par le CCRHA, un organisme sans but lucratif national qui s'emploie à résoudre les problèmes liés aux ressources humaines auxquels sont confrontés les entreprises agricoles de tout le Canada. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le CCRHA et ses produits et services destinés au secteur agricole canadien, veuillez visiter le site à l'adresse suivante : [www.cahrc-ccrha.ca/fr](http://www.cahrc-ccrha.ca/fr).

Références photographiques : Doug Chorney, Rainbow Greenhouses, Highland Feeders, Lydia Schouten, Lee Townsend.

