

Mentorer et être mentorées : femmes en agriculture

CANADIAN AGRICULTURAL
HUMAN RESOURCE COUNCIL



CONSEIL CANADIEN POUR LES
RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE

Le CCRHA

QUI SOMMES-NOUS?

Le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) est un organisme national, sans but lucratif, qui se consacre à répondre aux enjeux liés aux ressources humaines qu'affrontent les entreprises agricoles de tout le Canada.

NOTRE VISION

Une main-d'œuvre qualifiée, motivée et suffisante en nombre pour soutenir une agriculture rentable au Canada.

NOTRE MISSION

Élaborer des solutions en réponse aux besoins en matière de gestion des ressources humaines en agriculture.

CANADIAN AGRICULTURAL
HUMAN RESOURCE COUNCIL



CONSEIL CANADIEN POUR LES
RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE

Objectifs

À la fin de ce webinaire, vous pourrez :

- ✓ Définir le mentorat
- ✓ Cerner les avantages de la participation à une relation de mentorat
- ✓ Trouver le jumelage qui conviendra le mieux
- ✓ Établir les règles de base du mentorat
- ✓ Tenir une réunion de démarrage du mentorat
- ✓ Fournir des documents d'appui

Objectifs

À la fin de ce webinaire, vous serez en mesure de :

- ✓ Définir le mentorat
- ✓ Cerner les avantages de la participation
- ✓ Trouver le jumelage qui conviendra le mieux
- ✓ Établir les règles de base du mentorat
- ✓ Tenir une réunion de démarrage du mentorat
- ✓ **Fournir des documents d'appui**

(VIGNETTES DES
DOCUMENTS ICI)

Qu'est-ce que le mentorat?

Le mentorat désigne une relation à l'intérieur de laquelle une personne d'expérience offre ses conseils et son appui à une autre personne moins expérimentée.



Référence photographique : Shutterstock

Qu'est-ce qu'un programme de mentorat?

Les programmes de mentorat sont des relations de mentorat officielles.



Quels sont les avantages?

- ✓ Pour la protégée
- ✓ Pour la mentore
- ✓ Pour l'organisation



Quels sont les avantages?

- ✓ **Pour la protégée...**
 - ✓ Une croissance accélérée
 - ✓ La réception d'une rétroaction
 - ✓ La mise en pratique des compétences
 - ✓ Des réseaux élargis
 - ✓ Un sentiment de pouvoir accru



Quels sont les avantages?

- ✓ **Pour la mentore...**
 - ✓ L'amélioration des compétences en leadership
 - ✓ L'amélioration de l'entregent
 - ✓ L'apprentissage de nouvelles approches
 - ✓ L'occasion de servir de modèle
 - ✓ L'occasion d'appuyer les talents des femmes



Quels sont les avantages?

- ✓ **Pour l'organisation...**
 - ✓ L'amélioration de la satisfaction au travail
 - ✓ Une fidélisation accrue des employés
 - ✓ L'amélioration de la réputation
 - ✓ Le renforcement des valeurs
 - ✓ L'amélioration de la productivité



Période de questions



Démarrage

Comment choisir une mentore

1. Valeurs communes
2. Compétences en communication
3. Volonté de collaboration



Démarrage

Comment choisir une protégée

1. Motivation
2. Capacités d'adaptation
3. Potentiel



Période de questions



Règles de base

Pour la mentore :

1. Appuyer la croissance et le développement
2. Bâtir la confiance
3. Établir des liens avec d'autres intervenants



Règles de base

Pour la protégée :

1. Être le moteur de la relation
2. Être prête
3. Bâtir la confiance



Période de questions



La réunion de démarrage

- ✓ Apprendre à se connaître
- ✓ Discuter des objectifs de la protégée
- ✓ Établir un calendrier de mentorat



La réunion de démarrage

- ✓ Apprendre à se connaître. La mentore peut parler...
 - ✓ Des faits saillants de sa carrière
 - ✓ De ses fonctions actuelles
 - ✓ De ses motivations professionnelles
 - ✓ De ses objectifs de carrière
 - ✓ De ses décisions
 - ✓ De ses intérêts et de ses passions
 - ✓ Des fonctions importantes qu'elle remplit
 - ✓ De ses plus grandes forces



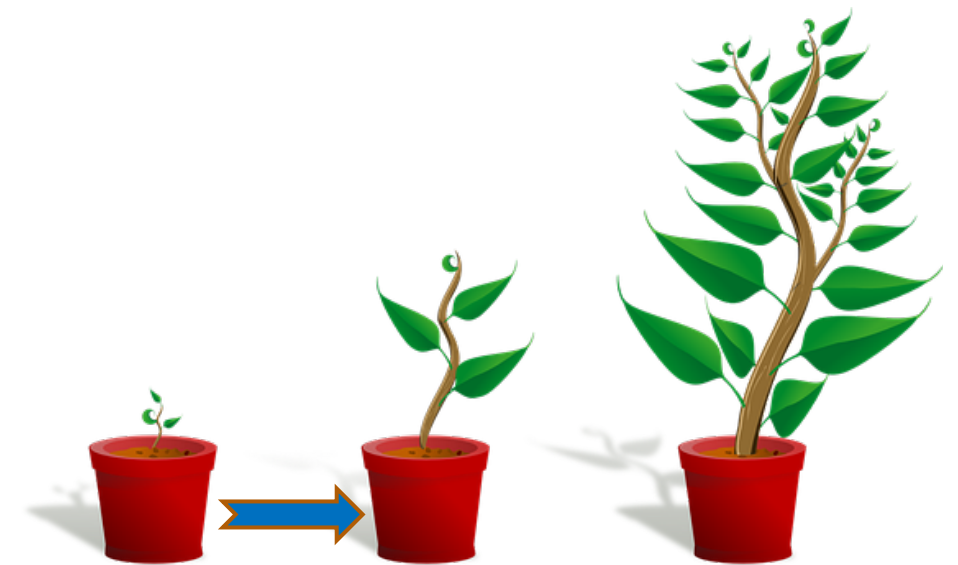
La réunion de démarrage

- ✓ Apprendre à se connaître. La protégée peut parler...
 - ✓ Des faits saillants de son parcours scolaire ou professionnel
 - ✓ De ses fonctions actuelles
 - ✓ De ses réussites professionnelles
 - ✓ De ses objectifs de carrière
 - ✓ De ses décisions
 - ✓ De ses intérêts et de ses passions
 - ✓ Des fonctions importantes qu'elle remplit



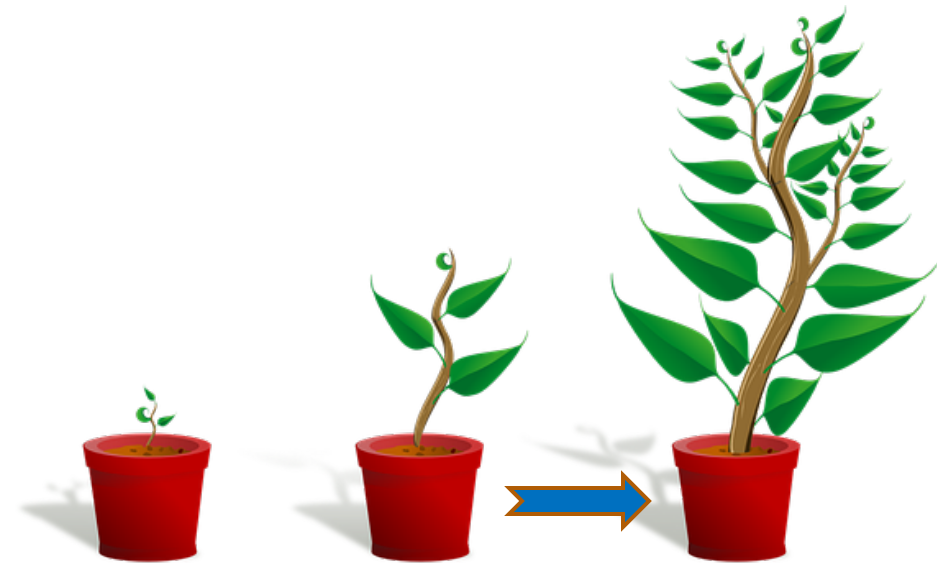
La réunion de démarrage

- ✓ Discuter des objectifs de la protégée



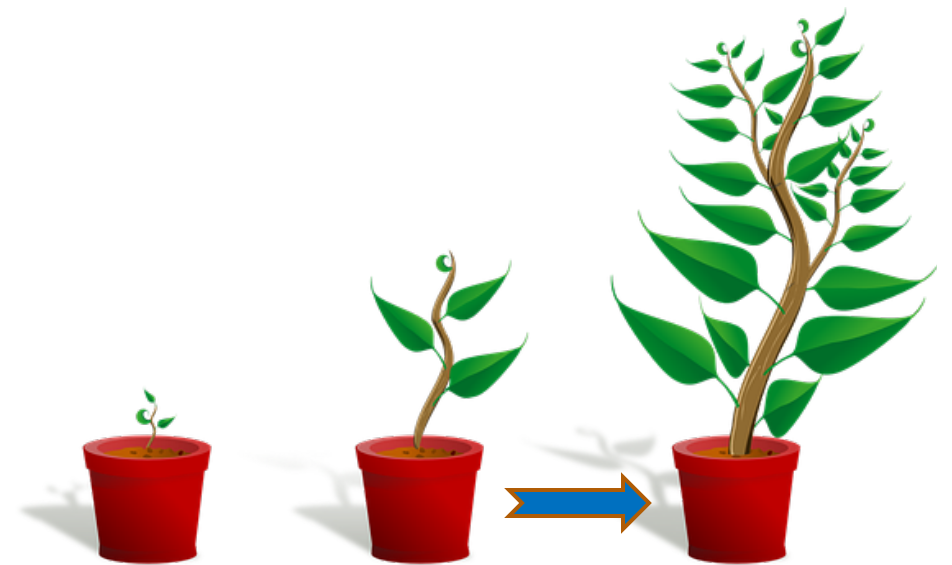
La réunion de démarrage

- ✓ Établir un calendrier de mentorat



Vérifier le rendement du mentorat

- ✓ Envisager de tenir des réunions mensuelles pour assurer le succès



Maintenant vous savez...

- ✓ Pourquoi le mentorat est important
- ✓ Comment choisir une mentore ou une protégée
- ✓ Comment établir des règles de base
- ✓ Comment démarrer le mentorat

Vous voulez en savoir plus?

Visitez la section AgriFemmes du site Web du
CCRHA à l'adresse suivante :
cahrc-ccrha.ca/fr/agrifemmes

Période de questions



Merci!

CANADIAN AGRICULTURAL
HUMAN RESOURCE COUNCIL



CONSEIL CANADIEN POUR LES
RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE