

Établir un programme de mentorat à l'intention des femmes en agriculture

CANADIAN AGRICULTURAL
HUMAN RESOURCE COUNCIL



CONSEIL CANADIEN POUR LES
RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE

Le CCRHA

QUI SOMMES-NOUS?

Le Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) est un organisme national, sans but lucratif, qui se consacre à répondre aux enjeux liés aux ressources humaines qu'affrontent les entreprises agricoles de tout le Canada.

NOTRE VISION

Une main-d'œuvre qualifiée, motivée et suffisante en nombre pour soutenir une agriculture rentable au Canada.

NOTRE MISSION

Élaborer des solutions en réponse aux besoins en matière de gestion des ressources humaines en agriculture.

CANADIAN AGRICULTURAL
HUMAN RESOURCE COUNCIL



CONSEIL CANADIEN POUR LES
RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE

Objectifs

À la fin de ce webinaire, vous pourrez :

- ✓ Définir le mentorat
- ✓ Cerner les avantages d'un programme de mentorat
- ✓ Établir un point de référence en matière de mentorat
- ✓ Établir les objectifs d'un programme
- ✓ Définir un processus de mentorat
- ✓ Établir des règles de base en matière de mentorat
- ✓ Fournir des documents d'appui
- ✓ Évaluer l'efficacité du programme

Objectifs

À la fin de ce webinaire, vous pourrez :

- ✓ Définir le mentorat
- ✓ Cerner les avantages d'un programme de mentorat
- ✓ Établir un point de référence en matière de mentorat
- ✓ Établir les objectifs d'un programme
- ✓ Définir un processus de mentorat
- ✓ Établir des règles de base en matière de mentorat
- ✓ **Fournir des documents d'appui**
- ✓ Évaluer l'efficacité du programme

(VIGNETTES DES
DOCUMENTS ICI)

Qu'est-ce que le mentorat?

Le mentorat désigne une relation à l'intérieur de laquelle une personne d'expérience offre ses conseils et son appui à une autre personne moins expérimentée.



Référence photographique : Shutterstock

Qu'est-ce qu'un programme de mentorat?

Les programmes de mentorat sont des relations de mentorat officielles.



Quels sont les avantages?

- ✓ Avantages pour le mentor
- ✓ Avantages pour le protégé
- ✓ Avantages pour l'organisation



Qu'avons-NOUS appris jusqu'ici?

Nous avons vu les points suivants :

- ✓ Qu'est-ce que le mentorat?
- ✓ Les caractéristiques d'un programme de mentorat
- ✓ Les avantages d'un programme de mentorat



Qu'est-ce que VOUS avez appris jusqu'ici?



Démarrage

Trois étapes de base :

1. Établir un point de référence
2. Préciser les objectifs du programme
3. Définir un processus



Démarrage

Puis...

1. Favoriser la réussite



Établir un point de référence

Les points de référence vous aideront à déterminer les niveaux de mixité de manière à cerner les domaines d'amélioration.



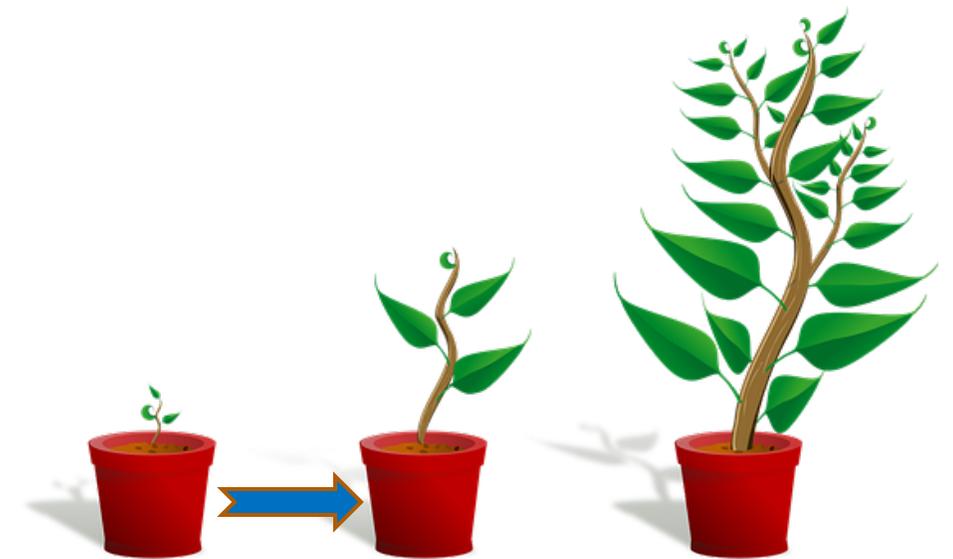
Période de questions



Préciser les objectifs du programme

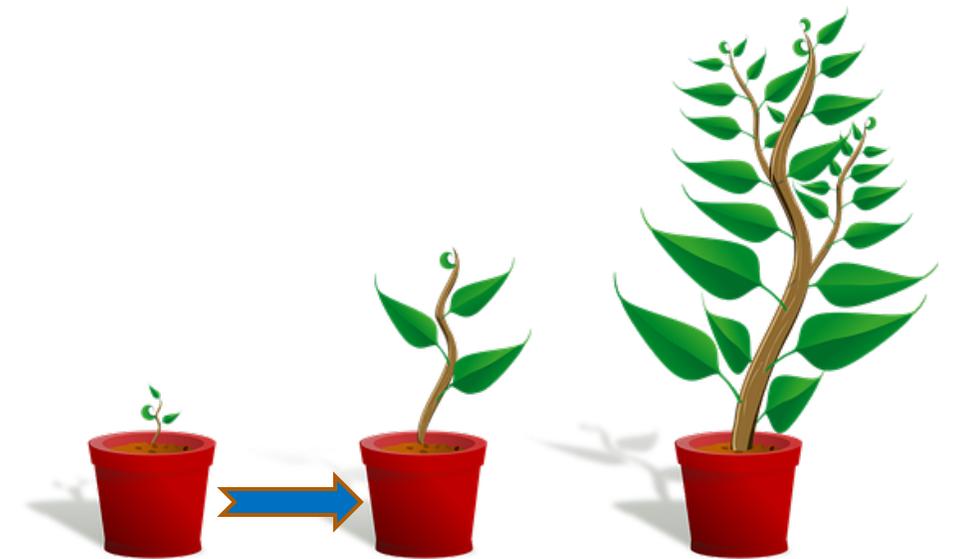
Les points de référence vous aideront à observer les niveaux de mixité au sein de votre organisation.

L'établissement d'objectifs vous permettra de décider des niveaux de mixité que vous souhaitez atteindre.



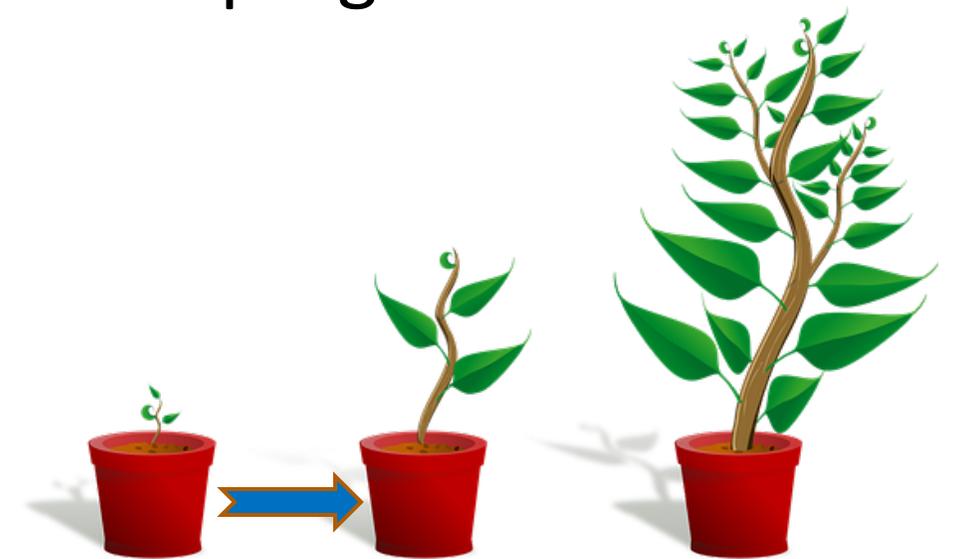
Préciser les objectifs du programme

- ✓ Qu'espérez-vous réaliser?



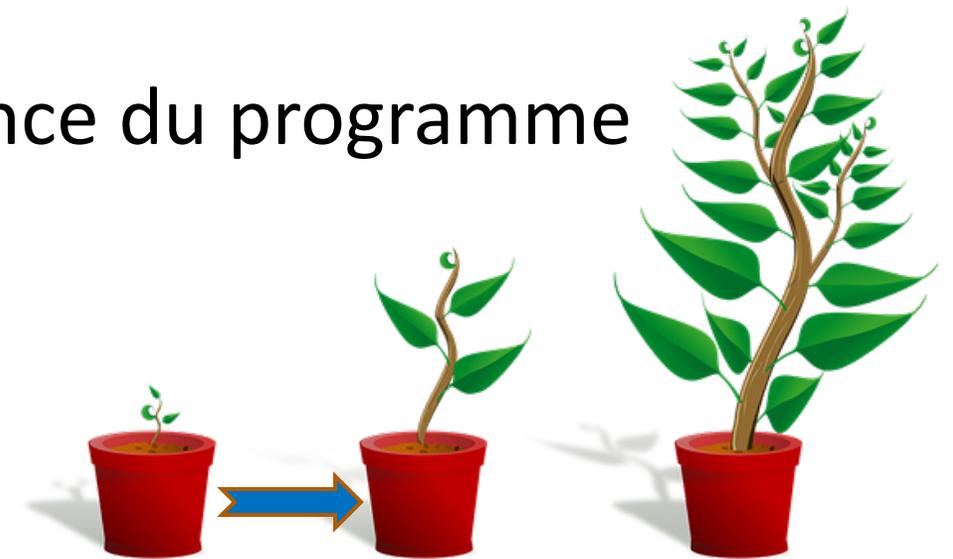
Préciser les objectifs du programme

- ✓ Comment mesurerez-vous l'incidence du programme sur votre organisation?



Préciser les objectifs du programme

- ✓ Comment mesurerez-vous l'incidence du programme sur les participants?

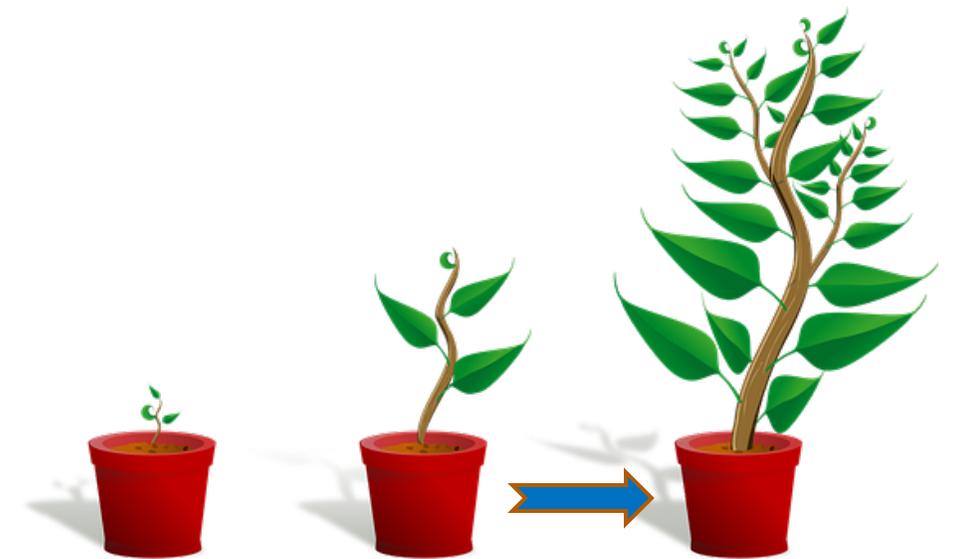


Période de questions



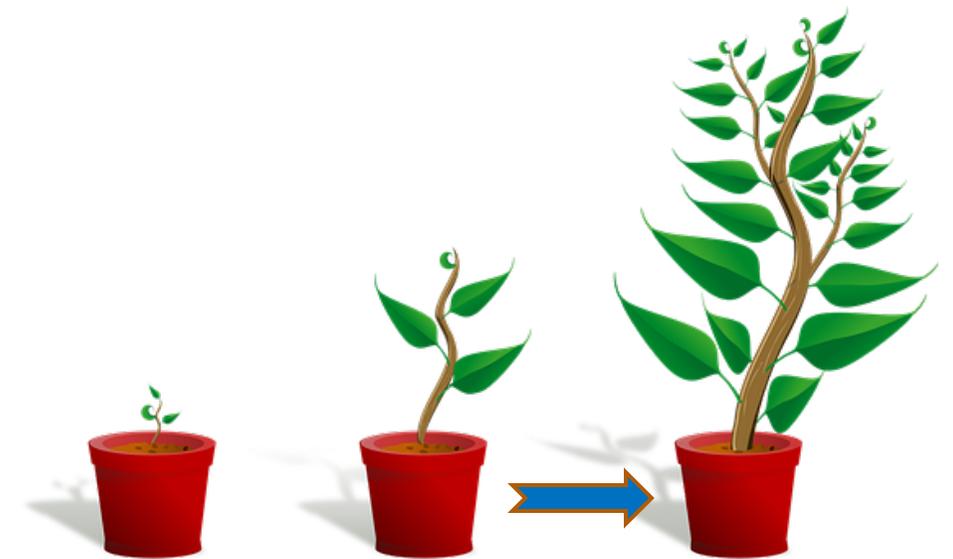
Définir un processus

- ✓ Décider du processus de recrutement
- ✓ Préciser les attentes
- ✓ Définir les résultats désirés



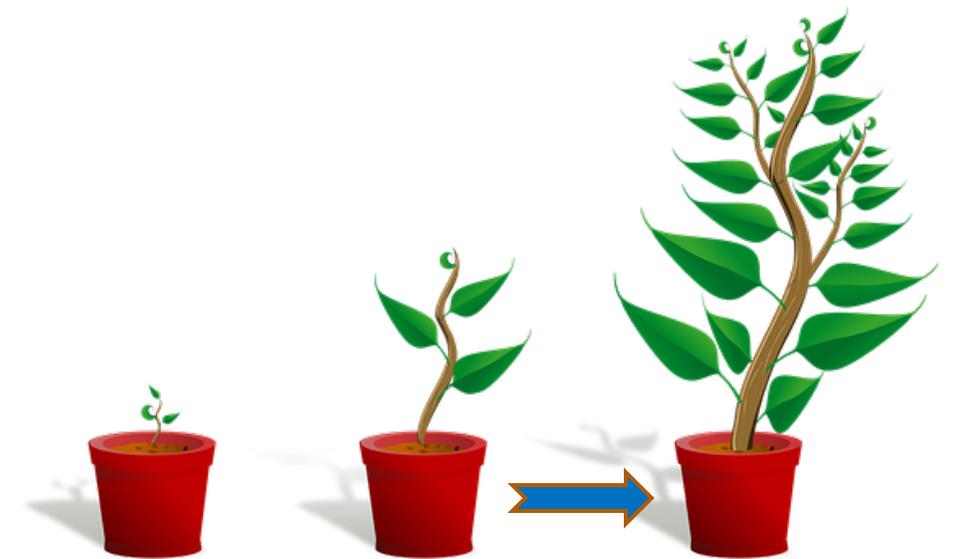
Définir un processus

- ✓ Décider du processus de recrutement
- ✓ Préciser les attentes
- ✓ Définir les résultats désirés



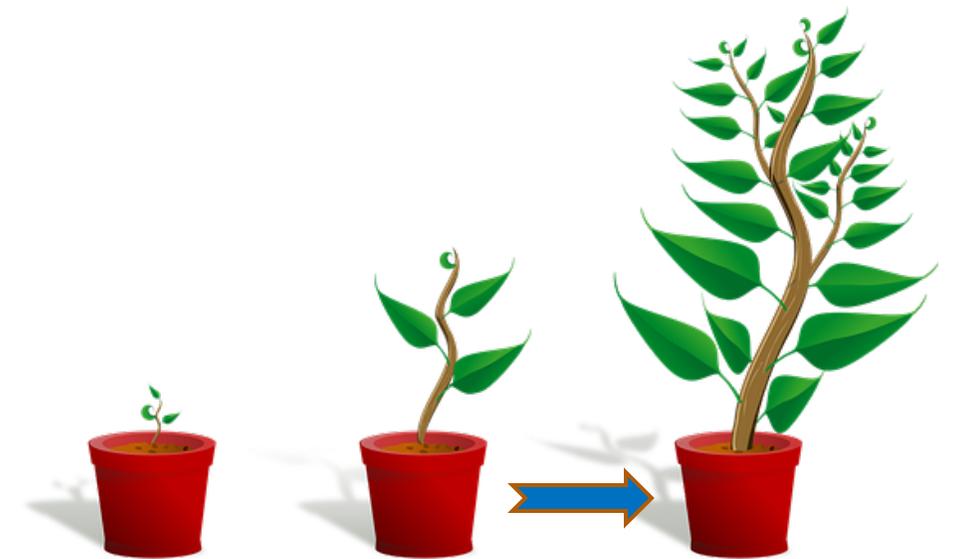
Définir un processus

- ✓ Décider du processus de recrutement
- ✓ **Préciser les attentes**
- ✓ Définir les résultats désirés



Définir un processus

- ✓ Décider du processus de recrutement
- ✓ Préciser les attentes
- ✓ **Définir les résultats désirés**



Période de questions



Favoriser la réussite

- ✓ Fournir les outils et le soutien nécessaires
- ✓ Faire le point avec les participants
- ✓ Recueillir les impressions des participants



Favoriser la réussite

- ✓ **Fournir les outils et le soutien nécessaires**
- ✓ Faire le point avec les participants
- ✓ Recueillir les impressions des participants



Favoriser la réussite

- ✓ Fournir les outils et le soutien nécessaires
- ✓ **Faire le point avec les participants**
- ✓ Recueillir les impressions des participants



Favoriser la réussite

- ✓ Fournir les outils et le soutien nécessaires
- ✓ Faire le point avec les participants
- ✓ **Recueillir les impressions des participants**



Maintenant, vous savez...

- ✓ Pourquoi le mentorat est important
- ✓ Comment créer un programme de mentorat
- ✓ Comment en évaluer l'incidence

Vous voulez en savoir plus?

Visitez la section AgriFemmes du site Web du
CCRHA à l'adresse suivante :
cahrc-ccrha.ca/fr/agrifemmes

Période de questions



Merci!

CANADIAN AGRICULTURAL
HUMAN RESOURCE COUNCIL



CONSEIL CANADIEN POUR LES
RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE